

बेलौरी नगरपालिका, कंचनपुर



लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण प्रतिवेदन
परिक्षण आ.व २०८१/०८२

परीक्षण मिति २०८३ जेठ २५ र २६

विषयसूची

१. पृष्ठभूमि	
२. अध्ययनको महत्व.....	
३. लैससास परीक्षणको उद्देश्यहरू	
४. लैससास परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरू.....	
५. लैससास परीक्षणको विधि र तरीका.....	
६. लैससास परीक्षणका सहभागीहरू.....	
७. तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण र व्याख्या.....	
८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरू.....	
९. तथ्याङ्क को तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण	
१०. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैससासको अवस्था	
१०.१ परीक्षण पश्चात प्रमुख सूचकहरूले प्राप्त गरेको अंक.....	
१०.२ लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरो जालो.....	
११. बेलौरी नगरपालिकाको लैससास सबल पक्ष सुधार गर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरू	
१२. लैससास विकास कार्ययोजना.....	
निष्कर्ष.....	
सुझाव.....	
अनुसूचि १ सूचकहरू	
अनुसूचि २ हाजिरी	
अनुसूचि ३ फोटोहरू	

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति:

१. श्री पोतिलाल चौधरी	संयोजक (नगर प्रमुख)
२. श्री जोगराम चौधरी	सदस्य (नगर उपप्रमुख)
३. श्री खेम राज जोशी	सदस्य (प्रमुख प्रशासकी अधिकृत)
४. श्री अर्जुन ढकाल	सदस्य, योजक सामाजिक विकास समिति
५. श्री दुर्गा खरेल	सदस्य (संघ सस्था प्रतिनिधि)
६. श्री लेखक राम चौधरी	सदस्य (योजना शाखा)
७. श्री बिमला बजगाई	सदस्य सचिव (महिला शाखा प्रमुख)

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यदल:

१. श्री जोगराम चौधरी	सदस्य (नगर उपप्रमुख)
२. श्री खेम राज जोशी	सदस्य (प्रमुख प्रशासकी अधिकृत)
३. श्री मनोज जोशी	सदस्य (सूचना प्रविधि शाखा)
४. श्री लेखक राम चौधरी	सदस्य (योजना शाखा)
५. श्री बिमला बजगाई	सदस्य सचिव (महिला तथा बालबालिका शाखा)
६. श्री सपना थापा	सदस्य (लैससास परीक्षणकर्ता)

१. पृष्ठभूमि

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछूतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने संकल्प गरिएको छ । छुवाछूत तथा भेदभाव विरुद्धको हक, धार्मिक स्वतन्त्रताको हक, भाषा तथा संस्कृतिको हक, महिला, बालबालिका, दलित आदीको हक, सामाजिक न्यायको हक, ज्येष्ठ नागरिकको हक, सामाजिक सुरक्षाको हक लगायतका मौलिक हकहरू संविधानमा व्यवस्था गरिएको छ । महिलाको हक सम्बन्धी धाराले समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानमा महिला विरुद्ध हुने हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ । समानताको हक अन्तर्गत सामाजिक र सांस्कृतिक रूपले पछाडि पारिएका समुदाय समेतको संरक्षण, सशक्तिकरण र विकासको लागि संविधानले विशेष प्रावधानहरूको थप व्याख्या गरेको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक सरकारहरूमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकारको व्यवस्था गरेको छ ।

राज्यका नीतिहरूमा सामाजिक न्याय र समावेशीकरण सम्बन्धी नीतिहरू सामाजिक सुरक्षा र सामाजिक न्याय प्रदानगर्दा सबै लिङ्ग, क्षेत्र र समुदाय भित्रका आर्थिक रूपले विपन्नलाई प्राथमिकता प्रदान गर्ने उल्लेख गरिएको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तावनामा नै उल्लेख गरिएको छ । यसका अलावा दफा ११ को गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारको उपदफा (२) को (त) मा जेष्ठ नागरिक, अपांगता भएका व्यक्ति र असक्तहरूको व्यवस्थापन गर्ने जिम्मेवारी अन्तर्गत विभिन्न क्रियाकलापहरू संचालन गर्ने अधिकार प्रदान गरको छ भने दफा २४ उपदफा (२) मा स्थानीय तहले योजना बनाउँदा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकारको नीति, लक्ष्य, उद्देश्य, समयसीमा र प्रक्रियासँग अनुकूल हुने गरी सुशासन, वातावरणमैत्री, बालमैत्री, जलवायु परिवर्तन अनुकूल, विपद् व्यवस्थापन, लैंगिक तथा सामाजिक समावेशीकरण अन्तरसम्बन्धित विषयलाई ध्यान दिनु पर्नेछ भन्ने व्यवस्था उल्लेख गरिएको छ । यसैगरी सोही दफाको उपदफा (३) गाउँपालिका तथा नगरपालिकाले आफ्ना योजना बनाउँदा महिला बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने खालका योजना तथा कार्यक्रमहरूलाई प्राथमिकता दिनुपर्नेछ भनी उल्लेख गरको छ । नेपालको संविधानको धारा १८ मा उल्लिखित समानताको हकमा सबै नागरिकहरू कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि कानूनले समान संरक्षणबाट बन्चित नगरिने व्यवस्था छ । साथै, सामान्य कानूनको प्रयोगमा धर्म, वर्ण, जात जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था

वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव गर्न नपाइने व्यवस्था उल्लेख छ । नेपालको संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था पनि गरेको छ ।

संविधानमा राज्यले सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछ्छडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मदेशी, थारु, मुस्लिम समुदाय, पिछ्छडावर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पिडित वा पिछ्छडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तिकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्न सकिने विषय उल्लेख गरी समावेशीका अवधारणालाई आत्मसात गरिएको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक तहमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकारको व्यवस्था गरेको छ ।

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धमा गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था उल्लेख गरेको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिकरूपमा पछाडि परेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, अल्पसंख्यक, र सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी काम गर्ने व्यवस्था गरेका, विभिन्न समुदाय बीच सामाजिक सदभाव र सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्गिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी, प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबेखन जस्ता सामाजिक कुरीति र अन्धविश्वासको अन्त्य गर्ने, गराउने व्यवस्था गरेको, स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछ्छडिएको एवं लक्षित वर्गको सहभागिताको व्यवस्था योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछ्छडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रममा जोड दिदै लैससास प्रवर्द्धन गर्ने लगायतको व्यवस्था उल्लेख गरेको छ । यसका साथै लैससासका संजालहरूलाई सम्बोधन गर्न राज्यले विगत लामो समय देखि नै प्राथमिकताका साथ आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति तथा कानूनको तर्जुमा तथा परिमार्जन र कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दै आइरहेको छ ।

सन् २०१५ को सेप्टेम्बरमा सम्पन्न संयुक्त राष्ट्रसंघको साधारण सभाले २०१६ देखि २०३० सम्ममा हासिल गर्नुपर्ने दिगो विकासका १७ वटा लक्ष्य र १६९ वटा उप-लक्ष्यहरू पारित गरेको छ । दिगो विकासका लक्ष्यहरूले विशेष गरी हरेक व्यक्तिको स्वाभिमान, स्वतन्त्रता, समानताका साथै भोक, गरीबीको अन्त्य गर्दै शिक्षित तथा स्वस्थ जीवनयापनका लागि परिकल्पना गर्दछ । यसका साथै यी लक्ष्यहरूले गरिबीको रेखामुनी रहेका बालबालिका, किशोरकिशोरी, महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, यौनिक अल्पसंख्यक, पछाडि पारिएका समुदाय जस्तै दलित, जनजाति, आदिवासीहरूको आवश्यकताहरूलाई समेट्ने उद्देश्य राखेको छ ।

चरम गरीबीको अन्त्य गर्न, असमानता हटाउन, विभेदसँग लड्न र पछाडि परेका व्यक्ति र समुहको दुरत गतिमा प्रगति गर्नका लागि कोही पनि पछाडी नछुटुन् भन्ने मुख्य सिद्धान्तलाई दिगो विकासका लक्ष्यले अंगिकार गरेकोछ। दिगो विकास लक्ष्यले व्यक्तिको मर्यादालाई विकासको मुख्य आधारको रूपमा स्थापित गरेको छ । कोहि पनि पछि नछुटुन् भन्ने अवधारणाले समावेशी र दिगो विकासका उपलब्धि र नतिजा प्राप्तिमा लागि विशेषतः परम्परागत रूपमा सिमान्तकृत, विपन्न र जोखिम अवस्थामा रहेका व्यक्ति र समुहलाई विकासको प्रकृत्यामा ल्याउने कुराको सुनिश्चित गर्दछ । दिगो विकास लक्ष्य सामाजिक, आर्थिक र वातावरणीय विकासको एक विश्वव्यापी अवधारणा हो । सन् २०३० सम्ममा सबैप्रकारका विभेदहरू उन्मुलन गरी समानता र न्यायमा आधारित समाजको आधार तयार गर्न आवश्यक पर्ने लक्ष्यहरू राखिएका छन् । दिगो विकासका लक्ष्यहरूले समानता र न्यायमा आधारित समाज, मानव, पृथ्वी, समृद्धि, शान्ति जस्ता सवालहरूको साझेदारी माफर्त संभव छ भनी प्रतिबद्धता जनाएकोछ । लैङ्गिक समानता दिगोविकास लक्ष्य मध्येको एक महत्वपूर्ण लक्ष्य हो जुन लक्ष्य नं. ५ मा राखिएको छ । यसका साथै लैङ्गिक समानता सबै लक्ष्यहरूमा मुलप्रवाहीकरण गरिएको छ ।

पन्ध्रौ योजना(आर्थिक वर्ष २०७६/०७७-२०८०/०८१) को आधारपत्रमा (क) लैङ्गिक समानता तथा महिला सशक्तिकरण, (ख) बालबालिका तथा किशोरकिशोरी (ग) जेष्ठ नागरिक (घ) अपाङ्गता भएका व्यक्ति (ङ) सामाजिक सुरक्षा तथा संरक्षण (च) समावेशीकरण लगायतका विषयहरूलाई छुट्टै शिर्षकका रूपमा राखिएको छ ।

१६ औं आवधिक योजना (आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ - २०८०/०८१० को आधारपत्रमा (क) लैङ्गिक समानता तथा महिला सशक्तिकरण, (ख) बालबालिका तथा किशोरकिशोरी (ग) जेष्ठ नागरिक (घ) अपाङ्गता भएका व्यक्ति (ङ) सामाजिक सुरक्षा तथा संरक्षण (च) समावेशीकरण लगायतका विषयहरूलाई छुट्टै शिर्षकका रूपमा राखिएकोछ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धमा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था उल्लेख गरेको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि पारिएका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, अल्पसंख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक शसक्तिकरण सम्बन्धी काम गर्ने व्यवस्था गरेको; विभिन्न समुदायबीच सामाजिक सद्भाव र सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्गिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबिखन जस्ता हानिकारक परम्परागत अभ्यासहरूको अन्त्य गर्ने, गराउने व्यवस्था गरेको; स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पछाडि पारिएका वर्गको सहभागिताको व्यवस्था; योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पछाडि पारिएका वर्ग र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रम जोड दिदै लैससास प्रवर्धन गर्ने लगायतको व्यवस्था उल्लेख गरेको छ । यसका साथै लैससासका सवालहरूलाई सम्बोधन गर्न राज्यले विगत लामो समय देखि नै प्राथमिकताका साथ आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति तथा कानूनको तर्जुमा तथा परिमार्जन र कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दै आइरहेको छ ।

यसै सन्दर्भमा स्थानीय तहद्वारा संचालन हुने योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीमैत्री तथा पहुँचयोग्य बनाउन, संवैधानिक एवम् कानूनी उत्तरदायित्व तथा जिम्मेवारी पुरा गर्न, राज्यले अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा गरेका प्रतिबद्धता

अनुरूप कार्य गर्न, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गर्दै समावेशी विकासलाई प्रवर्धन गर्ने कार्यलाई थप मार्ग दर्शन गर्न “लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ अनुसार कंचनपुर जिल्लाको बेलौरी नगरपालिकाको “लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण” सम्पन्न गरिएको छ ।

२.अध्ययनको महत्व:

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यविधि २०७८ ले लैससास क्षेत्रलाई प्रभावकारी कार्यान्वयनमा जोड दिएको छ । नगरपालिकाले तर्जुमा गर्ने आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति, रणनीति तथा कार्यक्रमहरूलाई लैङ्गिक मैत्री बनाई समावेशी तथा समानुपातिक एवं दीगो विकासमा टेवा दिनका लागि यो परीक्षण महत्वपूर्ण मानिएको छ । नगरपालिकाको नीति, रणनीतिका अतिरिक्त यसले अपनाउँदै आएको विकासका अभ्यासहरूमा बन्चितीकरणमा परेका वर्गहरूको अधिकार सुनिश्चित गर्नका लागि पनि यसको आवश्यकता रहेको छ । नगरपालिकाले वस्तीस्तरबाट योजनाहरूको छनौट देखि प्राथमिकिकरण हरेक चरणहरूमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अन्तर्गत कार्यान्वयन गरिनु पर्ने क्रियाकलापहरूमा थप प्रभावकारिता ल्याउनको लागि पनि लैससास परीक्षणको आवश्यकता रहेको छ । नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछूतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने संकल्प गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तावनामा नै उल्लेख गरिएको छ । तत् सन्दर्भमा यस बेलौरी नगरपालिकाले तर्जुमा गर्ने नीति, कार्यक्रम तथा बजेट, वार्षिक योजना तर्जुमा प्रकृया, आयोजना व्यवस्थापन तथा कार्यान्वयन, र अनुगमन तथा मुल्याङ्कन गर्ने क्रममा संघीय, प्रदेश तथा स्थानीय सरकारले अवलम्बन गरेको राष्ट्रिय तथा प्रादेशिक नीति बमोजिम तय भएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयन के कस्तो अवस्थामा रहेको छ, के कस्ता पक्षहरू राम्रा छन्, के कस्ता पक्षहरू सुधार गर्नु पर्ने हुनसक्छ र कस्ता खालको कार्यक्रमहरू तर्जुमा गर्दा लैससास सम्बन्धि सवालहरू सम्बोधन गर्न सकिन्छ भनेर योजनाबद्ध कार्ययोजना बनाएर अगडि बढ्नको लागि यस बेलौरी नगरपालिकाले लैससासको हालको अवस्था मुल्याङ्कन तथा पहिचान गर्न र प्रभावकारी कार्ययोजना तयार कार्यान्वयन गर्नको लागि नियमित लैससास परीक्षण गर्न आवश्यक ठहर गरिएको छ ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) परीक्षणको उद्देश्यहरू:

१. नेपालको संविधान २०७२, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ तथा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण निर्देशिका २०७६ बमोजिम स्थानीय तहले अवलम्बन गरेका नीतिगत व्यवस्था तथा तिनको कार्यान्वयन अवस्थाको परीक्षण गर्नु।
२. बेलौरी नगरपालिकाभित्र लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) कार्यान्वयनको वर्तमान अवस्थाको विश्लेषण गर्नु।

३. बेलौरी नगरपालिकाको वार्षिक नीति, योजना तथा कार्यक्रममा लैससासका सवालहरूलाई प्रभावकारी रूपमा समावेश गर्नु।
४. बेलौरी नगरपालिकाभित्र रहेका लैससास सम्बन्धी सकारात्मक अभ्यास तथा राम्रा पक्षहरूलाई थप प्रभावकारी, संस्थागत र दिगो रूपमा प्रवर्द्धन गर्नु।
५. लैससास सम्बन्धी सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरूको पहिचान गरी विशेष कार्ययोजना निर्माणमार्फत सम्बोधन गर्नु।
६. दिगो विकास तथा समावेशी सुशासन प्रवर्द्धनका लागि लैससास सम्बन्धी कार्ययोजना निर्माण गरी प्रभावकारी कार्यान्वयन सुनिश्चित गर्नु।

४. लैससास परीक्षणले समेटने क्षेत्रहरू:

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका क्रममा बेलौरी नगरपालिकामा उपलब्ध विभिन्न दस्तावेजहरूको अध्ययन, समीक्षा तथा अवलोकन गरिएको थियो। विशेषगरी नगरपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम, वार्षिक योजना तथा विभिन्न क्षेत्रगत कार्यक्रमहरूले लैससासका सवालहरूलाई कति हदसम्म सम्बोधन गरेका छन् भन्ने विषयमा विश्लेषण गरिएको थियो। साथै, लैङ्गिक समताको सिद्धान्त, समविकासको सिद्धान्त, समावेशीकरणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तरदायित्वका सिद्धान्तहरूलाई पालिकाका नीति तथा कार्यक्रमहरूले आत्मसात गरेका छन् वा छैनन् भन्ने विषयमा समेत अध्ययन गरिएको थियो। लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यविधि, २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका निम्न विषय तथा उपक्षेत्रहरूलाई अध्ययनको मुख्य आधार बनाइएको थियो।

मूल विषय क्षेत्रहरू

- नीति तथा कानून
- योजना
- संस्थागत व्यवस्थापन
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- सेवा प्रवाह
- सुशासन तथा उत्तरदायित्व

अध्ययन गरिएका प्रमुख उपक्षेत्रहरू

- नीति तथा कानूनमा समावेशिता
- योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- कर्मचारी, पदाधिकारी तथा प्रतिनिधित्वको अवस्था
- कार्यप्रणालीमा समावेशिता

- समिति, उपसमिति तथा कार्यदलमा प्रतिनिधित्व
- वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता
- तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- अनौपचारिक मूल्य, मान्यता तथा हानिकारक परम्परागत अभ्यास विरुद्ध जनचेतना
- कानुनी साक्षरता
- विपद् व्यवस्थापनमा समावेशिता
- पूर्वाधार विकास
- प्रजनन स्वास्थ्य
- शिक्षा कार्यक्रम
- खानेपानी तथा सरसफाइ
- स्वरोजगार, आयआर्जन तथा बजार व्यवस्थापन
- सुशासन, उत्तरदायित्व तथा जवाफदेहिता
- सूचना तथा सञ्चार
- अनुगमन तथा मूल्यांकन
- समन्वय तथा सम्बन्ध विस्तार

५. लैससास परीक्षणको विधि र तरीका:

- लैङ्गिक परीक्षणका लागि यस बेलौरी नगरपालिकासँग प्रारम्भिक समन्वय पश्चात पालिकामा लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण निर्देशिका २०७८ मा उल्लेख भए अनुसार ३ वटा चरणहरू पार गरि कार्य सम्पन्न गरिएको छ । जसलाई निम्न अनुसार चरणबद्ध उल्लेख गरिएको छ ।

(क) तयारी चरण:

- यस तयारी चरणमा सर्वप्रथम प्रमुख सहजकर्ताबाट पालिकासँगको समन्वय सहकार्यबाट नगर प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, लैससास हेर्ने कर्मचारी, महिला शाखा प्रमुख र सूचना अधिकारीसँग अन्तरक्रिया गरि लैङ्गिक परीक्षणका लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू संकलन गर्ने कार्य गरिएको थियो भने सो क्रममा निर्देशिकामा उल्लेख भए अनुसार नगरपालिका उपप्रमुखको नेतृत्वमा ५ सदस्यीय कार्यदल पुनर्गठन गरि लैङ्गिक परीक्षणका लागि आवश्यक पर्ने सम्पूर्ण तयारीका कामहरू सम्पन्न गरिएको थियो । यसका साथै बेलौरी नगरपालिकाबाट तय गरिएका वार्षिक कार्यक्रम योजना, क्षेत्रगत योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक/वार्षिक समिक्षा, विकास बुलेटिन, कार्यक्रम तथा निर्णय माइन्सूट , लैससास रणनीति, अधिल्लो आर्थिक वर्षको लैङ्गिक समानता तथा समानता परीक्षण प्रतिवेदन, लैससास कार्ययोजना र नगरको प्रोफाइल आदि दस्तावेजहरू संकलन गरिएका थिए । यी दस्तावेजहरू अध्ययन अवलोकन गरि कार्यान्वयन चरणमा छलफल गर्ने र सहभागीहरूलाई संकेतहरूमा अंक प्रदान गर्न सहज हुने गरि प्रशिक्षण गर्न तयारी गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त कार्यशाला सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने सामग्रीहरू व्यवस्थापन गर्ने र सुचकहरू प्रस्तुति र प्रिन्ट आउट गर्ने कार्य पनि गरिएको थियो ।

ख) कार्यान्वयन चरण:

- **प्रारम्भिक सूचना संकलन :** नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका लागि भए गरेका कार्य प्रगतिहरूका विषयमा जानकारी लिनका लागि प्रमुख सहजकर्ताले नगर प्रमुख, उप प्रमुख, प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, सामाजिक विकास अधिकारी, सूचना अधिकारी, अन्य शाखागत कर्मचारी र पदाधिकारीहरूसँग प्रत्यक्ष छलफल गरि सूचनाहरू संकलन गरियो । दस्तावेजहरूको संकलनको क्रममा पालिकाको वार्षिक योजना, नीति तथा कार्यक्रम, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक तथा वार्षिक समिक्षा, अनुगमन प्रतिवेदन, अघिल्लो वर्षको लैससास परीक्षण प्रतिवेदन, पालिकाको भौतिक संरचना, पालिकाको प्रोफाइल आदि दस्तावेजहरू संकलन र यी दस्तावेजहरू अध्ययन र अवलोकन गरि कार्यान्वयन चरणमा छलफल गर्ने र सहभागीहरूलाई प्रश्नावली संकेतहरूमा अंक प्रदान गर्न सहज हुने गरि प्रशिक्षण गर्न तयारी गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त कार्यशाला सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने सामग्रीहरू व्यवस्थापन गर्ने, संकेतहरू प्रिन्ट गरिएको थियो ।
- **लक्षित वर्गसँग छलफल :** नगरपालिकाले योजना तर्जुमा गर्दा विकास मूलक गतिविधिहरू सञ्चालन गर्ने क्रममा महिला बालबालिका र अन्य लक्षित वर्गलाई समावेशीको अवस्था पहिचान गर्न सहजकर्ताहरूले पालिकाको दलित महिला सदस्य, महिला तथा बालबालिकाको क्षेत्र हेर्ने सम्पर्क व्यक्तिसँग छलफल गरि लक्षित वर्गलाई विकासको मूलधारमा ल्याउनका लागि भइरहेका पहलहरूका जानकारी लिइएको थियो ।
- **कार्यशाला सञ्चालन :** नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरू, पदाधिकारीहरू र सरोकारवालासँग अन्तरक्रियात्मक छलफल गर्ने र सो को आधारमा सहभागीहरूले लैङ्गिक समानता सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्ने उद्देश्यले नगरप्रमुखको अध्यक्षतामा लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ बमोजिम दुई दिने कार्यशाला सञ्चालन गरियो । कार्यशालामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवधारणा, लैङ्गिक परीक्षणको उद्देश्य, परीक्षण प्रकृया र विधिहरूको बारेमा अनुशिक्षण गरिएको थियो । प्रशिक्षण, समूह छलफल र स्व लेखाजोखा विधिबाट अङ्क दिने कार्य सम्पन्न गरियो ।
- **(SWOTAnalysis):** लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका क्षेत्रमा नगर पालिकाबाट हुदै र गरिदै आएका अभ्यासहरूको सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्ष, अवसर र चुनौतीहरूका विषयमा समूहकार्य, प्रस्तुतिकरण गरिनुका साथै हालसम्म आर्थिक वर्षमा गरिएको वार्षिक कार्यक्रम योजनाको आधारमा तयार गरिएको कार्ययोजनाहरूमा लैससासको दृष्टीले प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन हुन नसकेका कार्ययोजनाहरू किन कार्यान्वयन हुन सकेनन् आगामी दिनमा कसरी प्राथमिकीकरण गर्न सकिन्छ जसको महत्व किन छ भन्ने बारेमा छलफल तथा समिक्षा गरिएको थियो ।
- **समूह विभाजन र प्रश्नावलीहरूमा अंक प्रदान :** लैससास कार्यविधि २०७८ अनुरूपका मूल विषय वस्तु अनुसार सहभागीहरूलाई एकमुष्ठ प्रश्नावलीहरूमा सामूहिक छलफल गरि प्रमाणको आधारमा सहमतिमा पुष्टि गरि अंक प्रदान गर्न सहजीकरण गरिएको थियो । यदि उनीहरूले प्रश्नावलीमा भएको निर्देशिका अनुसार १ वा ०.५ अंक प्रदान गरेमा त्यसका लागि सहयोगी प्रमाणहरू के के हुन र कहाँ छन भन्ने कुरालाई अवलोकन गरि प्रमाणिकरणको आधारमा प्रदान गरिएको अंकलाई प्रमाणित गर्ने कार्यमा सहजकर्ताबाट स्पष्टरूपमा सहजीकरण गरिएको थियो ।

- **माकुरी जालो तयार :** अंक प्रदान गरे पश्चात सामूहिक छलफल गरी उनीहरूले दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो तयार गरिएको थियो र सोको आधारमा सहभागीहरूलाई लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा गाउँपालिकाले गरेका पहलहरूमा आधारित भइ सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्षको विश्लेषण गरिएको थियो।
- **लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण अनुसार आगामी दिनमा गर्ने कार्ययोजना तयार :** माकुरी जालो र स्तम्भ चित्रमा प्राप्त परिणामका आधारमा सवल पक्षहरूलाई कार्यान्वयन गर्दै अझ सवल बनाउदै लैजाने र सुधार गर्नुपर्ने पक्षलाई कार्ययोजना निर्माण गरि प्रभावकारी कार्यान्वयन र फलोअपको लागि वार्षिक कार्ययोजना तयार गरिएको छ । यस कार्ययोजनामा गर्नु पर्ने काम, जिम्मेवारी, समय र लागत अनुमान समेत तयार गरि अन्य सरोकारवालाहरूको आवश्यक सहयोगको बारेमा समेत प्रष्ट्याउने कार्य गरिएको छ ।
- **ग) प्रतिवेदन चरण:**
प्रतिवेदन चरणमा लैससास परीक्षण गर्दै गर्दा गरिएका सबै क्रियाकलापहरूलाई मध्यनजर गर्दै सहभागीहरूले प्रश्नावलीहरूमा दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो स्तम्भ चित्र तयार गरिएको थियो भने सो माकुरी जालो सहभागीहरूसँग प्रस्तुत गरेर सवल पक्ष र सुधारात्मक पक्षहरूलाई औल्याइ सवल पक्षहरूलाई अझ राम्रोसँग अगाडि बढाउन र सुधारात्मक पक्षहरूलाई कार्यान्वय गर्नका लागि काम, जिम्मेवारी, समय सीमा र अनुमानित लागतको आधारमा कार्ययोजना तयार गर्ने काम सम्पन्न गरियो । सो आधारमा समग्र लैससास परीक्षण प्रक्रियालाई दस्तावेजीकरण गर्ने उद्देश्यले कार्य सम्पन्न प्राविधिक प्रतिवेदन तयार गरियो ।

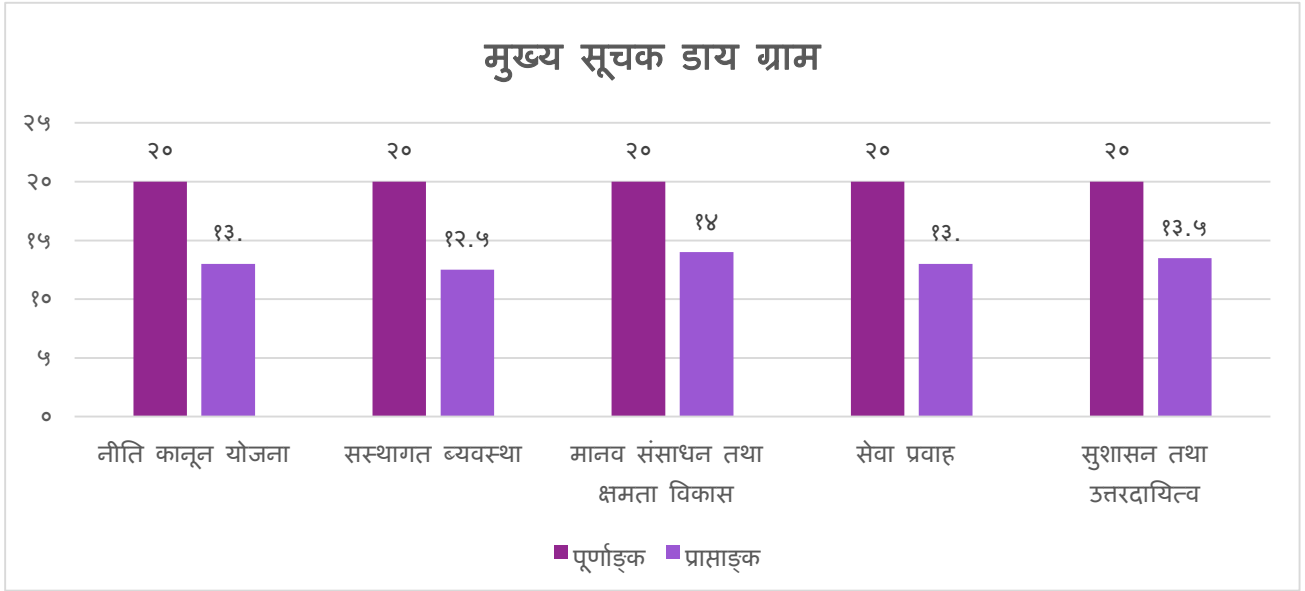
६. लैससास परीक्षणका सहभागीहरू:

जम्मा सहभागी संख्या	लिंग		सामाजिक समावेशीकरण						
	म	पु	ब्राह्मण क्षेत्री	जनजाति पहाड /तराइ	दलित पहाड/तरा ई	मधेशी	मुस्लिम	यौनिक अल्पसंख्य क	अपाङ्गता
जम्मा	८	२९	१६	१६	५				

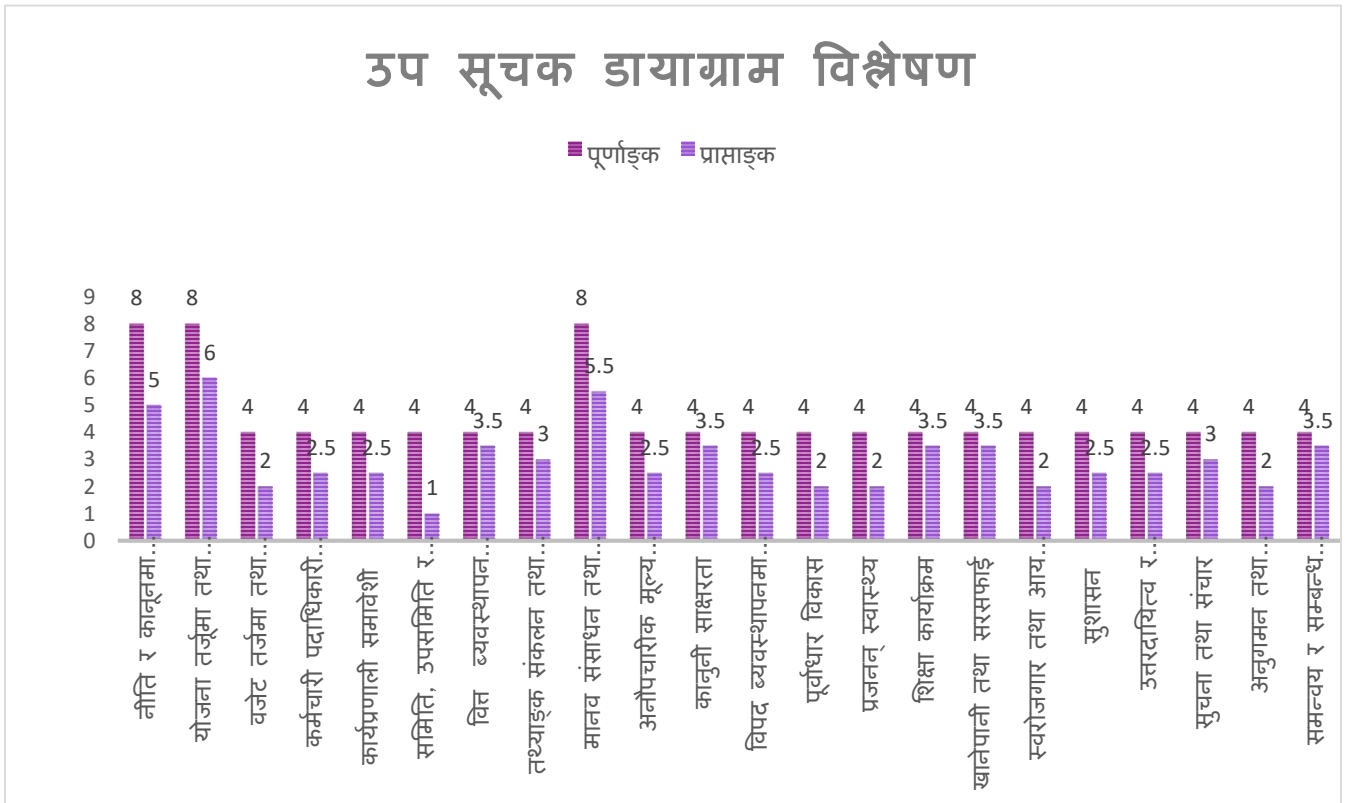
तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण र व्याख्या:

नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक परीक्षण गरिसके पछि प्रमुख ५ वटा मूल विषय र २२ वटा उपविषयका १०० वटा प्रश्नावली सुचकहरूले प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरि छलफल गरिएको थियो । यस आधारमा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा पालिकाको अवस्था तालिकामा देखाइएको छ । कुल १०० पूर्णाङ्कमा ६६.० अङ्क प्राप्त भएको छ साथै लैससास क्षेत्रमा नगर पालिकाले अझै सुधार गर्दै निरन्तरता दिनुपर्ने देखिन्छ। २० पूर्णाङ्क भएका पाँचवटै विषयगत क्षेत्र मध्ये मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा सन्तोषजनक अवस्था रहेको छ, भने नीति, कानून र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा विषेश ध्यान पुर्याउनु पर्ने आवश्यक छ ।

स्तम्भचित्र विश्लेषण ५ मुख्य बिषय शिर्षक :



स्तम्भचित्र विश्लेषण २२ उप बिषय शिर्षक :



विश्लेषण खण्डः

८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरुः

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका लागि कार्यविधिमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल शीर्षक विषयवस्तु र ती विषयवस्तुका पनि थप उपशीर्षक विषयवस्तुका १०० सूचकहरुमा सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकका आधारमा प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरिएको थियो । ती सूचकहरुमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरुले कस्तो अवस्थामा पूर्णाङ्क अर्थात १ अंक दिने, कस्तो अवस्थामा ०.५ अंक दिने र कस्तो अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरुलाई स्पष्ट हुने गरि सहजीकरण गरिएको हुँदा अंक प्रदान गर्ने प्रणाली व्यवस्थित एवम् वैज्ञानिक छ । यसरी सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकको आधारमा माकुरी जालो र स्तम्भ चित्र प्रयोग गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त गाउँपालिकाले लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा के कस्ता कामहरु गरिरहेको छ र आगामी दिनहरुमा के कस्ता कामहरु गर्न सकेको खण्डमा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण निर्देशिकाले उल्लेख गरेका प्रावधानहरुको सम्बोधन हुन्छ र दिगोविकासको लक्ष्यलाई पुरा गर्न सकिन्छ भन्ने कुरा पत्ता लगाउन **SWOT** विश्लेषणको अभ्यासलाई पनि लैससास परीक्षणको औजारको रुपमा प्रयोग गरिएको थियो । यसभन्दा अगाडिको बर्षमा गरिएको भएता पनि तथ्यांक रिपोर्ट अभिलेखिकरणको हिसावले नगरपालिकाको दोस्रो लैससास परीक्षण रहेको छ ।

९. तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषणः

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

क्र स	मुख्य सुचक	कुल अंक	प्राप्ति आ व		क्र स	उपसुचक	कुल अंक	प्राप्ति आ. व	
			२०८०। ०८१	२०८१।०८ २				२०८०। ०८१	२०८१ १०८२
१.	नीति, कानुन र योजना	२०	१३.५	१३.०	१.१	नीति र कानुनमा समावेशीता सहभागिता	८	५.०	५.०
					१.२	योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम	८	५.५	६.०
					१.३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयण	४	३.०	२.०
कुल प्राप्ति		२०	१३.५	१३.०			२०	१३.५	१३.०
२.	संस्थागत व्यवस्था	२०	१४.०	१२.५	२.१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५	२.५
					२.२	कार्य प्रणाली र समावेशी	४	३.५	२.५
					२.३	समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	३.०	१.०
					२.४	वित्त व्यवस्थापन	४	२.५	३.५
					२.५	तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५	३.०
कुल प्राप्ति		२०	१४.०	१२.५			२०	१४.०	१२.५
३.	मानव संसाधन तथा क्षमता बिकाश	२०	१३.०	१४.०	३.१	मानव संसाधन तथा व्यवस्था	८	५.५	५.५
					३.२	अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	२.५	२.५
					३.३	कानी साक्षरता	४	२.०	३.५
					३.४	विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	३.०	२.५
कुल प्राप्ति		२०	१३.०	१४.०			२०	१३.०	१४.०
४.	सेवा प्रवाह	२०	११.०	१३.०	४.१	पूर्वाधार विकास	४	१.५	२.०
					४.२	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	१.५	२.०
					४.३	शिक्षा कार्यक्रम	४	३.५	३.५

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					४.४	खानेपानी तथा सरसफाई	४	२.५	३.५
					४.५	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	२.०	२.०
कुल प्राप्ति		२०	११.०	१३.०			२०	११.०	१३.०
५.	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१२.०	१३.५	५.१	सुशासन	४	२.०	२.५
					५.२	उत्तरयित्व र जवाफदेहिता	४	२.०	२.५
					५.३	सुचना र प्रविधि	४	२.५	३.०
					५.४	अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	३.०	२.०
					५.५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	२.५	३.५
कुल प्राप्ति		२०	१२.०	१३.५	कुल प्राप्ति		२०	१२.०	१३.५
जम्मा प्राप्ति		१००	६३.५	६६.०	जम्मा प्राप्ति		१००	६३.५	६६.०

१०.लैससास परीक्षण बिधिबाटबाट आएका मुख्य उपलब्धीहरु:

- स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (GESI) को वर्तमान अवस्था, अभ्यास र प्रवृत्तिहरूको समग्र तथा प्रणालीगत विश्लेषण सम्पन्न गरिएको, जसले संस्थागत सुधारका लागि स्पष्ट आधार प्रदान गरेको छ ।
- पालिकाको नीति, योजना, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा एवं कार्यान्वयन प्रक्रियामा लैससास दृष्टिकोणको मूलप्रवाहीकरणको अवस्थाको समग्र मूल्याङ्कन गरी समावेशीकरण प्रभावकारी रहेका तथा सुधार आवश्यक रहेका क्षेत्रहरूको स्पष्ट पहिचान गरिएको छ ।
- सेवा प्रवाह प्रणालीमा महिला, दलित, अपांगता भएका व्यक्ति, बालबालिका तथा अन्य पछाडि परेका समूहहरूको पहुँच, उपयोग र अनुभवको विस्तृत अध्ययन गरी सेवा उपयोगमा रहेका असमानता र अवरोधहरू उजागर गरिएको छ ।
- संस्थागत संरचना, मानव संसाधन व्यवस्था र निर्णय प्रक्रियामा महिलाको सहभागिता, नेतृत्व तथा प्रतिनिधित्वको अवस्था विश्लेषण गरी समावेशी शासन प्रणाली सुदृढ गर्न आवश्यक सुधार क्षेत्रहरू पहिचान गरिएको छ ।
- स्थानीय तहका योजना तथा कार्यक्रमहरूमा लैङ्गिक संवेदनशील सूचकहरूको प्रयोगको अवस्था मूल्याङ्कन गरी परिणाममुखी अनुगमन तथा मूल्यांकन प्रणाली सुधारका लागि आधार तयार गरिएको छ ।
- सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुरक्षित, सम्मानजनक र पहुँचयोग्य वातावरण सुनिश्चित गर्ने प्रयासहरूको समीक्षा गरी विशेष गरी जोखिममा रहेका समूहका लागि सेवा उपयोग सहज बनाउने उपायहरू पहिचान गरिएको छ ।
- लैससास सम्बन्धी विद्यमान नीति, रणनीति र कार्यान्वयन अभ्यासबीचको अन्तर विश्लेषण गरी कार्यान्वयनमा देखिएका चुनौतीहरू र संस्थागत कमजोरीहरू स्पष्ट गरिएको छ ।
- समुदायस्तरमा विद्यमान लैङ्गिक तथा सामाजिक असमानताका संरचनात्मक कारणहरू, सामाजिक मान्यता, व्यवहार र पहुँचसम्बन्धी अवरोधहरूको गहिरो विश्लेषण गरिएको छ ।
- स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायी बजेटको अभ्यासको अवस्था मूल्यांकन गरी बजेट विनियोजन, कार्यान्वयन र प्रतिफलमा समावेशीकरणको स्तर पहिचान गरिएको छ ।
- समावेशी सहभागिता लैंगिक मैत्री कार्यक्रम योजना तयार कार्यान्वयन प्रभावकरिताको लागि लैंगिक उत्तरदायी बजेट कोडिङ (GRB Coding) गर्न अभ्यास गरिएको छ ।
- GESI अडिटको निष्कर्षका आधारमा नीति सुधार, संस्थागत सुदृढीकरण र सेवा प्रवाह सुधारका लागि व्यवहारिक, कार्यान्वयनयोग्य तथा स्थानीय सन्दर्भअनुकूल सिफारिसहरू तयार गरिएको छ, जसले समावेशी विकासलाई प्रवर्द्धन गर्न योगदान पुऱ्याउनेछ ।

१०.१ मुल विषय शिर्षक:

क्र .स	मूल विषय शिर्षक	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१	नीति, कानुन र योजना	२०	१३.०
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१२.५
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	१४.०
४	सेवाप्रवाह	२०	१३.०
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१३.५
जम्मा		१००	६६.०

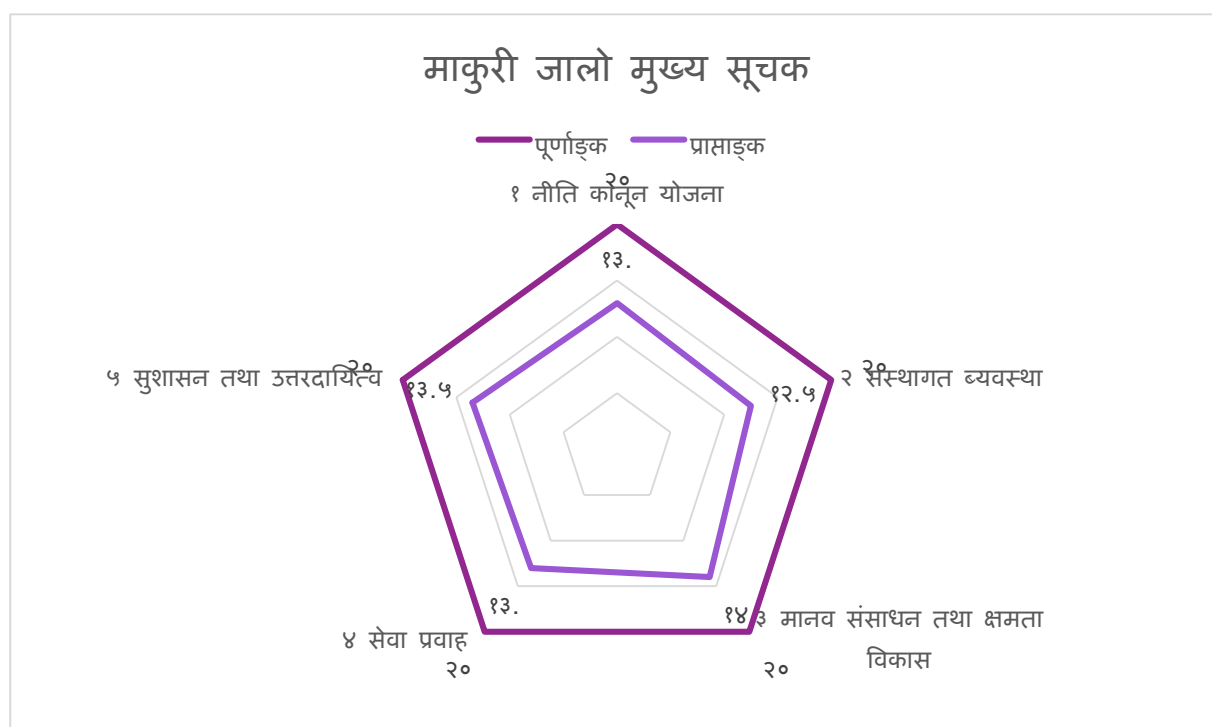
२२ उप विषय शिर्षक:

क्र स	मुख्य सुचक	क्र स	उप सुचक	कुल अङ्क	प्राप्ताङ्क
१	नीति, कानुन, योजना	१.२	नीति र कानुनमा समावेशीता , सहभागीता	८	५.०
		१.२	योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम	८	६.०
		१.३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयण	४	२.०
२	संस्थागत व्यवस्था	२.१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५
		२.२	कार्य प्रणाली र समावेशी	४	२.५
		२.३	समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	१.०
		२.४	वित्त व्यवस्थापन	४	३.५
		२.५	तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन	४	३.०
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	३.१	मानव संसाधन तथा व्यवस्था	८	५.५
		३.२	अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	२.५
		३.३	कानुनि साक्षरता	४	३.५
		३.४	विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	२.५

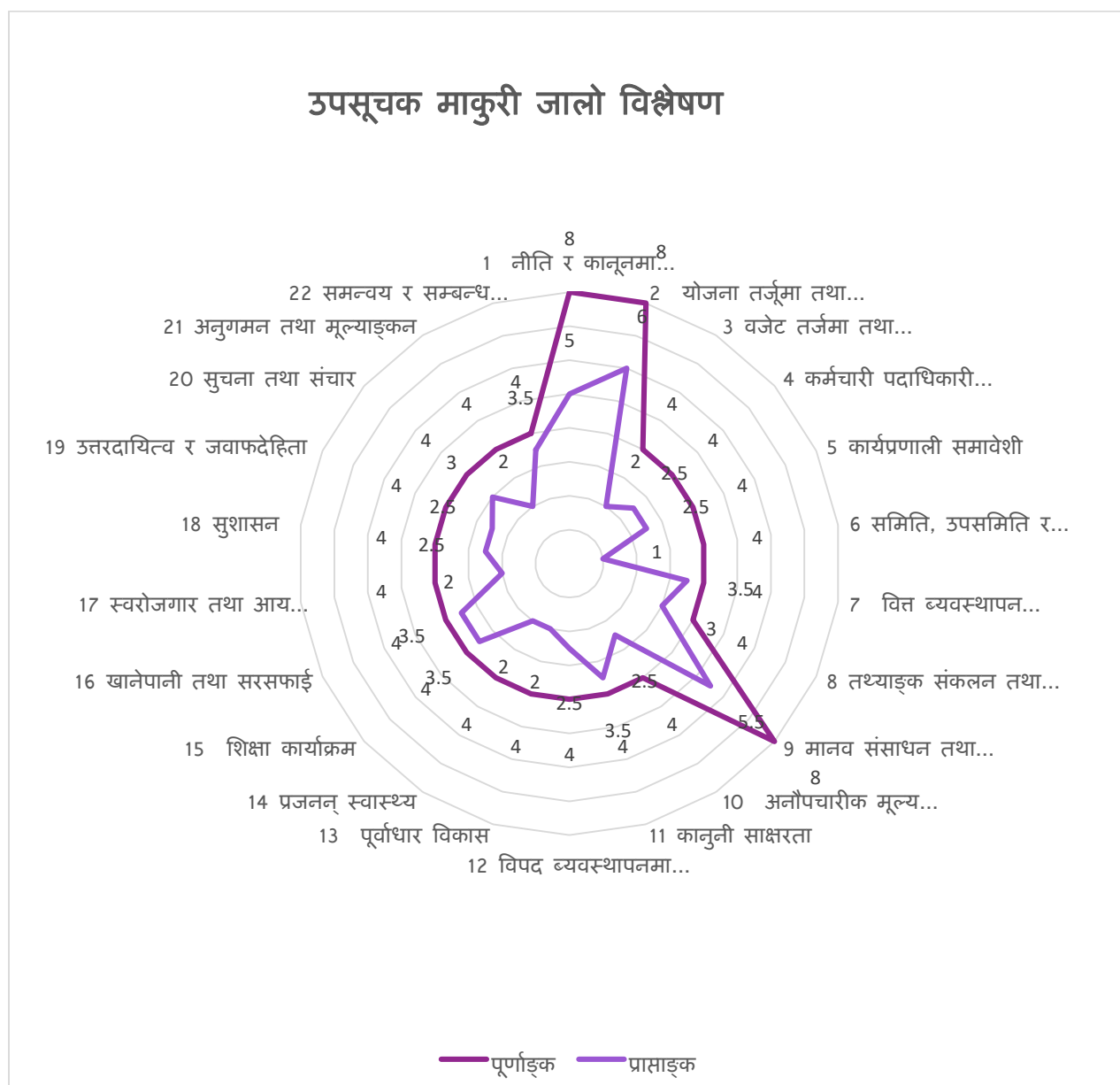
४	सेवा प्रवाह	४.१	पूर्वाधार विकास	४	२.०
		४.२	प्रजनन स्वास्थ्य	४	२.०
		४.३	शिक्षा कार्यक्रम	४	३.५
		४.४	खानेपानी तथा सरसफाई	४	३.५
		४.५	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	२.०
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	५.१	सुशासन	४	२.५
		५.२	उत्तरयित्व र जवाफदेहिता	४	२.५
		५.३	सुचना र प्रविधि	४	३.०
		५.४	अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	२.०
		५.५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	३.५
		जम्मा		१००	६६.०

१०.२. लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरी जालो:

माकुरी जालो विश्लेषण (५ मुख्य विषय शीर्षक)



माकुरी जालो विश्लेषण (२२ उप विषय शीर्षक)



मूल विषय शिर्षक	सबल पक्ष	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू	अवसरहरू	चुनौतिहरू
१. नीति कानुन योजना	- लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालन कार्यविधि २०७७, - लैससास विस्तृत वृहत कार्ययोजना २०८२ तयार भएको । - लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९, - संघिय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाइ हुने प्रवन्ध मिलाएको । - दिगो रोजगार प्रवद्धन रोजगार रणनीति २०८१ - सुरक्षित विद्यालय रणनीति २०८० - जनजाति लक्षित कार्यक्रम सञ्चालन कार्यविधि २०८१ - दलित लक्षित कार्यक्रम सञ्चालन कार्यविधि २०८१ - संघिय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाइ हुने प्रवन्ध मिलाएको । - न्यायिक समितिले उजुरीको कारवाही किनारा गर्दा अपानाउनु पर्ने कार्यविधिका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधीयक	- नगरपालिकाको बनेका सबै नीति रणनीति कार्यविधिहरूको कार्यान्वयन योजना तयार गरेर लागु गर्नु पर्ने । - बनेका नीति कार्यविधिहरूलाई कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गराइ पालिकाको वेबसाइटमा अवलोड गर्नु पर्ने । - पालिकाको वार्षिक कार्यक्रम योजनालाई राजपत्रमा स्वीकृत गराइ प्रकाशनमा ल्याउनु पर्ने । - नियमित वार्षिक रुपमा लैससास परीक्षण र लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कोडिङ्ग गर्नुपर्ने । - स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा कम्तीमा ४० प्रतिशत महिला समावेश र कार्यकारी पदमा एकजना महिलाको जिम्मेवारी दिने गरि कार्यविधि बनाउनु पर्ने । - बनेका नीति नियमहरूलाई सबै कर्मचारी, कार्यपालिका सदस्यहरू र सरोकारवाला समुदायलाई जानकारी गराउनुपर्ने । - स्थानीय श्रम नीतिलाई प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्नुपर्ने - सबै पुर्वाधारहरूमा लैङ्गिक उत्तरदायी र लै.स.सा.स मैत्री निर्माण गर्ने । - लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमहरूमा निश्चितप्रतिशतको आधारमा बजेट निर्धारण गर्नुपर्ने । - क्षमता विकास योजना कार्यान्वयन कार्यविधि बनाइ लागु गर्नु पर्ने ।	- यस नगरपालिकामा कार्यरत विभिन्न सहयोगी संघसंस्थाहरूको सहयोग लिएर नीति कार्यान्वयन गर्न सकिने । - लैंगिक हिंसामुक्त टोल तथा वडा हुँदै वडा तथा नगरपालिका घोषणाको नीति बनाई कार्यान्वयन गर्न सकिने । - टोल विकास संस्था गठन गरी सामाजिक विकासका कामहरू कार्यान्वयन गराउन सकिने । - विभिन्न संघसंस्थाहरूको सहयोगमा निती निर्माण तथा कार्ययोजना तयार गरी कार्यान्वयन गर्न पहल गर्न सकिने - नगरपालिकाको स्थानिय श्रम नीति बनाई कार्यान्वयन गर्नुपर्ने - नगरपालिकाको एकिकृत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन गरी सोही आधारमा कार्यक्रम योजना तयार गरी कार्यान्वयन गर्न सकिने - कर्मचारी समावेशीता र समावेशि नेतृत्व विकासकालागि पालिकाले कार्यविधि तयार गरी कार्यान्वयन गर्न सकिने - पालिकाको क्षमता विकास योजना निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन सकिने - स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा कम्तीमा ४० प्रतिशत महिला समावेश र कार्यकारी पदमा महिला र सिमान्तकृत समूह राखेर सामुदायिक विकासमा परिचालन गर्न सकिने	- लैससास सम्बन्धि व्यापक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न आवश्यक बजेट तथा दक्ष जनशक्तिको व्यवस्थापन गर्न । - लक्षित वर्ग आफै सशक्त भइ शिक्षित समाज निर्माण गरि राज्यको मुलप्रवाहमा ल्याउन । - परम्परागत रुपमा चलि आएको हानिकारक मूल्यमान्यतालाई सामाजिक सचेतना मार्फत अन्य गर्न । - लैससासको विषयलाई संवेदनशील बनाइ कार्यान्वयनमा ल्याउन - पालिकाको एकिकृत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन गर्नको लागि मानविय तथा प्राविधिक व्यवस्थापन गर्न - पालिकाको कार्यक्रम

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

११. अनाथ तथा जोखिमयुक्त बालबालिकालागि सामाजिक सुरक्षा सञ्चालन कार्यविधि ऐन २०७५ १२. विपद प्रतिकार्य योजना २०७८ १३. एकिकृत बालसंरक्षण कार्यविधि २०७२ १४. दलित सशक्तिकरण ऐन, २०८१ १५. जातीय छुवाछुत निगरानी केन्द्र (व्यवस्थापन र सञ्चालन) कार्यविधि, २०७८ १६. बाल अधिकार संरक्षण तथा प्रवर्द्धन सम्बन्धी कार्यविधि, २०७९ १७. कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुर्व्यवहार (निवारण) आचार संहिता, २०७९ १८. बेलौरी नगरपालिका विपद् व्यवस्थापन कोष (सञ्चालन) कार्यविधि, २०८० १९. बेलौरी नगरपालिका विपद् राहत वितरण मापदण्ड, २०८० २०. स्थानीय आपतकालीन केन्द्र संचालन कार्यविधि, २०८० २१. बेलौरी नगरपालिकाको छात्रवृत्ति व्यवस्थापन निर्देशिका, २०८० २२. बेलौरी नगरपालिका अन्तरगतका विद्यालयहरुका लागि दिवा खाजाका लागि आवश्यक खाद्यान्न प्रशोधन एवं प्याकेजिङको लागि उपकरण व्यवस्थापन कार्यक्रम कार्यान्वयन पद्धती र विद्यालय दिवाखाजा व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८२ २३. बेलौरी नगरपालिकाको मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार नियन्त्रण समिति (गठन तथा परिचालन) कार्यविधि, २०७६	११. पालिकाको क्षमता विकास योजना निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने । १२. टोलविकास संस्थामार्फत विकास निर्माण तथा सामाजिक सचेतना का कार्यक्रम हरु संचालन गरिनु पर्ने । १३. लैङ्गिकहिंसा मुक्त पालिका घोषणाको योजना तयार गरि कार्यान्वयन गर्नुपर्ने १४. बालिका विशेष सहयोग कार्यविधि तयार कार्यान्वयन गर्न सकिने ।	१०. नगरपालिकाको पहुँचयुक्त संरचना र सेवा प्रवाहको लागि कार्यविधि तयार गरि कार्यान्वयन ल्याउन सकिने ११. विपद व्यवस्थापन समितमा महिला र सिमान्तकृत समुदायको ब्यक्तको सहभागित राखेर कार्यान्वयनमा ल्याउन सकिने १२. पालिकाको नीति तथा कार्यक्रम बजेटलाई लैङ्गिक उत्तरदायी बनाउन टोल र वडा स्तरमा प्रभावकारी अभिमुखिकरण गर्न सकिने ।	बजेट योजनालाई लैङ्गिक उत्तरदायी बनाइ कार्यान्वयन गर्न ।
--	---	--	--

२ सस्थागत व्यवस्था	१.लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति र कार्यदल समिति बनेको। ३.महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखा र सामाजिक विकास शाखाले तोकिएका कार्यहरू गरिरहेको। ४. लक्षित वर्गका विभिन्न संजाल गठन भइ क्रियाशिल रहेका । ५. स्थानिय सरकारले आफ्नो क्षेत्राधिकार सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउनेहरूको र पन्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्न पन्जिकरण शाखा रहेको ।	१. कर्मचारी समावेशीताको लागि कर्मचारी पदपुर्ति सम्बन्धि कार्यविधि बनाइ करारमा कर्मचारीहरूको पदपुर्ति गर्दा महिला अपांगता भएका व्यक्तिहरूलाई प्राथमिकता दिनेनिति बनाउनु पर्ने । २. जनप्रतिनिधि,कार्यपालिका सदस्यहरू र शाखाका कर्मचारीहरूको लागि लैससास तथा समावेशिता सम्बन्धी अभिमूखिकरण गर्नुपर्ने। ३. पालिकाको कार्यक्रम बजेट तयार गर्दा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा लैंगिक मैत्री योजना तर्जुमा गर्नको लागि कार्यान्वयन समितिको आवश्यक सुझाव संकलन गरी अभिलेखिकरण गर्नुपर्ने । ४. नगरपालिकाको वार्षिक तथा नियमित लैससास परिक्षण र लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कोडिड गर्नु पर्ने । ५. पालिकाको लैसासास सहायता बेन्च हेल्पडेस्क स्थापना गरी कार्यान्वयन गर्नुपर्ने । ६. महिलाहरूलाई समान अवसर दिन महिलाहरूको कार्यनितिमा योजना समावेश गरि पहुच बढि गर्नुपर्ने । ७. कार्यक्षमता मापन गरी आवश्यकताको आधारमा क्षमता विकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि तयार कार्यान्वयन गर्ने । ८. जनप्रतिनिधि र कर्मचारी समुदायविचको साझा बुझाइको लागि कार्ययोजना तयार गरि अभिमूखिकरण गर्ने । ९. कार्य स्थलको लैङ्गिक हिसा न्यनिकरणको आचार सहिता तयार गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।	१. स्थानीय तहमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण, मानव संशाधन,बजेट लगायतका पक्षहरूमा ऐन, नीति, नियम तथा कार्यविधि निर्माण गरी थप संस्थागत व्यवस्था गर्न सकिने र जनशक्तिको व्यवस्था गर्न सकिने । २. विभिन्न सहयोगी निकायहरूबाट क्षमता विकासका कार्यक्रमहरू संचालन गर्न सकिने । ३. टोल विकास संस्थाहरूमा महिलाको सहभागिता गराइ क्षमता विकास गरी लैससास कार्ययोजना कार्यान्वयनमा सहयोग गर्न सकिने ४. स्थानीय सरकारमा लैंगिक हेल्प डेस्कको व्यवस्थापन र कार्यान्वयनमा ल्याउन सकिने । ५. नगरपालिकाको वार्षिक तथा नियमित लैससास परिक्षण र लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कोडिड बजेट व्यवस्थापन गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु सकिने ६. पालिकाको लैसासास सहायता बेन्च हेल्पडेस्क स्थापना गरी कार्यान्वयन गर्न सकिने ७. जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको छुट्टा छुट्टै आचारसंहिता निर्माण गरि पालना गर्न सकिने ८. महिलाहरूलाई समान अवसर दिन महिलाहरूको कार्यनितिमा योजना समावेश गरि पहुच बढि गर्न सकिने । ९. कार्यक्षमता मापन गरी आवश्यकताको आधारमा क्षमताविकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि तयार कार्यान्वयन गर्न सकिने । १०. जनप्रतिनिधि,कर्मचारी र समुदाय विचको साझा बुझाइको लागि कार्ययोजना तयार बजेट तयार गरि कार्यान्वयन गर्न सकिने । ११. कार्य स्थलको लैङ्गिक हिसा न्यनिकरणको आचार सहिता तयार गरि कार्यान्वयन गर्न सकिने ।	१. परम्परागत हानिकारक सामाजिक मूल्यमान्यता तथा अन्धविश्वास,कुरिती छुवाछुत लाइ पुर्ण रुपमा अन्त्य गर्न। २. लैङ्गिक उत्तरदायी तथा समावेशी बजेट व्यवस्थापनको समस्या, ३. लैङ्गिक उत्तरदायी कार्यक्रम योजना कार्यान्वयनमा समस्या, ४. लैङ्गिक संवेदनशीलता कायम गर्न नसकिनु ।
--------------------	--	--	--	--

३ मानव ससाधन तथा क्षमता विकास	१. संस्थागत क्षमता विकासको लागी दक्ष जनशक्ति केही उपलब्ध भएको । २ स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिय छुवाछुत, बालविवाह, बहुविवाह आदि जस्ता सामाजिक कुरिति हटाउन कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने गरेको । ३ विभिन्न संघसंस्थाहरुको समन्वयमा क्षमता विकास तालिमहरु संचालन भएका । ४. प्रसाशनशाखा, महिलाविकास शाखा, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार, मार्फत मानव संसाधनका कामहरु हुदै आएका ।	१.पदाधिकारीहरु,कर्मचारीहरुको आचार संहिता गरी प्रिन्ट गरि टास गर्नु पर्ने । २. क्षमता विकास योजनालाई कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । ३. लक्षितवर्गको संजाल गठन गरि क्षमता विकास तालिम संचाल गर्ने । ४. लक्षित वर्गको लागि नियमित निःशुल्क लोकसेवा कक्षा संचालन गर्नुपर्ने ।	१.क्षमता विकास कार्यका लागि कार्यपालिका सदस्यहरु सकारात्मक धारणा भएको । २. लोकसेवा तयार कक्षाको लागी बजेट शुनिश्चित गरी आवश्यकताको आधारमा कक्ष सञ्चालन कार्यविधि तयार गरी संचालन गर्न सकिने । ३. क्षमता विकास योजनालाई संशोधन गरी क्षमता विकास र ब्यवसायिकता तालिमहरु संचालन गर्न सकिने । ४.विभिन्न संघसंस्थाहरुको सहयोगमा क्षमता अभिवृद्धिका कार्यक्रमहरु तय गर्न सकिने ।	१.क्षमता विकास योजना बमोजिम तालिम, भ्रमण तथा गोष्ठी संचालन गर्न प्रयास बजेट व्यवस्था गर्न । २. लक्षित बर्गलाई प्राविधिक शिक्षामा आवद्ध गरि व्यवसायीक बनाउन ।
४ सेवा प्रवाह	१.जन गुनासोको लागी गुनासो पेटिका र नागरिक वडापत्र रहेको । २ सेवाप्रवाहलाई विद्युतीय माध्यमबाट गर्ने गरेको । ३. दद्वन्द पिडित, जेष्ठ नागरिक, अपांगताहरुलाई र विपन्नहरुलाई परिचयपत्र वितरण गर्ने गरेको । ४ विपन्न बालबालिकाहरुका लागि निःशुल्क दिवाखाजा, शैक्षिक सामग्री, पाठ्य पुस्तक तथा छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरेको । ५. विद्यालयमा छात्र, छात्राहरुको छुट्टा छुट्टै	१. नगरपालिका अन्तर्गत रहेका सबै विद्यालय, वडा कार्यलय तथा सार्वजनिक कार्यलयहरुमा स्तानपान कक्ष बनाएर कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । २. सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिक सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री तथा पहुँचयोग्य सेवा प्रवाह गर्नुपर्ने । ३. टोलफ्री नं को उच्चतम प्रयोगको लागी आम नागरीकलाई जानकारी दिनुपर्ने र सेवाग्राही सहायता कक्ष व्यवस्थापन गरि कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ४. पार्श्व चित्र र खण्डिकृत तथ्याङ्क तयार तथा अद्यावधिक गर्नुपर्ने ।	१. सेवा प्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री बनाउन आवश्यक नीति तथा कार्यविधि तयार गरी कार्यान्वयन गर्न सकिने । २.नगरपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहुँच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाई समावेशी पहुँच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यान्वयन गर्न सकिने । ३.नगरपालिकाकव वेवसाइडलाई समावेशी र पहुँचयोग्य बनाउनको लागि प्राविधिक तथा मानविय ब्यवस्थापन गरी कार्यान्वयन गर्न सकिने ४. पालिकाको पार्श्व चित्र र खण्डिकृत तथ्याङ्क तयार तथा अद्यावधिक गर्न सकिने	१.सेवा प्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री तथा पहुँच योग्य बनाउन आवश्यक बजेट र प्राविधिक जनशक्तिको व्यवस्थापन गर्न । २ भौतिक संरचना निर्माण इस्टिमेट अनुसारको कार्य हुन नसक्नु । ३ दक्ष जनशक्ति र बजेट व्यवस्थापनमा ।

	शौचालयको व्यवस्था, छात्राका लागि प्याड र यौनशिक्षा कार्यक्रमहरु संचालन गरिएको । ६. जेष्ठ नागरिकहरुलाई न्यानो कपडा वितरण गरिएको । ७ नगरपालिका कार्यालय र सबै स्वास्थ्य चौकीहरुमा स्तनपान कक्ष भएको ।.	५. नगरपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहुच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाई समावेशी पहुच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ६. महिला बालबालिका ज्यैष्ठ नागरिक र अपाङ्गता मैत्री या मानवमैत्री पूर्वाधार निर्माण गर्नुपर्ने ७. पालिकाको भवन निर्माण आचार सहिता लैससास मैत्री निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ८. वातावरण मैत्री चुलो वितरणमा तयार गर्न कुहिने र नकुहिने फोहोर व्यवस्थापन तथा पुन प्रयोग पहल गर्नु पर्ने ९. श्रम ऐन कार्यान्वयन गर्नुपर्ने र सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने । १०. पालिकामा शिशु स्याहार महिला तथा ज्येष्ठनागरिक सेवाकेन्द्र तयार गरि कार्यान्वयन गर्ने ।	५. नगरपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहुच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाई समावेशी पहुच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यान्वयन गर्नसकिने ६. महिला, बालबालिका ज्यैष्ठ नागरिक र अपाङ्गता मैत्री या मानवमैत्री पूर्वाधार निर्माण गर्न सकिने । ७. पालिकाको भवन निर्माण आचार सहिता लैससास मैत्री निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन सकिने । ८. वातावरण मैत्री चुलो वितरणमा तयार गर्न कुहिने र नकुहिने फोहोर व्यवस्थापन तथा पुन प्रयोग पहल गर्नसकिने ९. श्रम ऐन कार्यान्वयन गर्नुपर्ने र सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन गर्नसकिने १०. पालिकामा शिशु स्याहार महिला तथा ज्येष्ठ नागरिक सेवाकेन्द्र तयार गरि कार्यान्वयन गर्न सकिने	
५ सुशासन तथा उत्तरदायित्व	१.प्रत्येक योजनाको सूचना पाटी राख्ने गरिएको । २. योजना अनुसारको सार्वजिक संनवाई र सार्वजनिक लेखा परिक्षण भएको । ३. बाल अधिकार महासन्धिमा भएका व्यवस्था कार्यान्वयन गर्न बजेट व्यवस्थापन भई कार्यान्वयनमा आएको	१. वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु, दिगो विकासका लक्ष्य, बालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई वार्षिक निती तथा कार्यक्रममा समेट्नु पर्ने । २. सबै शाखाको पालिका स्तरीय चौमासिक, अर्धवार्षिक र वार्षिक समिक्षा गर्नुपर्ने । साथै सावर्जनिक सुनुवाई नियमित गर्नुपर्ने ।	१. वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु, दिगो विकासका लक्ष्य, बालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई वार्षिक निती तथा कार्यक्रममा समेटेर कार्यान्वयन गर्न सकिने । २. सबै शाखाको पालिका स्तरीय चौमासिक, अर्धवार्षिक र वार्षिक समिक्षा गर्नुपर्ने । साथै सावर्जनिक सुनुवाई नियमित सामाजिक परिक्षण गर्न सकिने ।	१. वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु, दिगो विकासका लक्ष्य, बालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद को प्रस्ताव नं १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई प्रभावकारी

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

४. योजना तथा कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन भएको ५. लक्षित कार्यक्रम निर्माण तथा कार्यान्वयन र बजेट तथा कार्यक्रम सार्वजनिक करण गर्ने गरेको ६. योजना तथा कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन भएको	३. नेपाल सरकारले स्वीकार गरेका राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय नीति पालिकाको बनेका सबै नीति, रणनीति र कानुनहरू सबैको पहुँचहुने गरी सार्वजनिकरण र कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । ४. नियमित सामाजिक परिक्षण गर्नुपर्ने । ५. नगरपालिकाको सुशासन कार्यविधि तयार गरी लागु पर्ने । ६. सभाले पारित गरेको बजेट तथा कार्यक्रम सबैले सहज बुझ्ने र जान्ने गरि स्थानीय संचार माध्ययमबाट सार्वजनिकिकरण गर्ने गरेको र वेवसाईडमा राख्नु पर्ने । ७. सबै वडामा टोल विकास समिति गठन भई कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने । ८. योजना तथा कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन लैङ्गिक उत्तरदायी र लैङ्गिक मैत्री गराउन अनुगमन प्रतिवेदन लैससास प्रश्नावली र सुझावहरू राखेर समिक्षा गरी लैससास सुझावहरू अभिलेखिकरण र कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । ९. पालिकाको लैससास मैत्रि बजेट कार्यक्रम योजना तयार गर्न पालिकाको लैससास मैत्री नीति कार्यविधिलाइ आधार मानेर तयार कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।	३. नेपाल सरकारले स्वीकार गरेका राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय नीति पालिकाको बनेका सबै नीति, रणनीति र कानुनहरू सबैको पहुँचहुने गरी सार्वजनिकरण र कार्यान्वयन गर्न सकिने । ४. नगरपालिकाको सुशासन कार्यविधि तयार कार्यान्वयन गर्न सकिने । ५. सभाले पारित गरेको बजेट तथा कार्यक्रम सबैले सहज बुझ्ने र जान्ने गरि स्थानीय संचार माध्ययम वेवसाईडमा सार्वजनिकिकरण सकिने । ६. सबै वडामा टोल विकास समिति गठन भई कार्यान्वयनमा ल्याउन सकिने । ७. योजना तथा कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन लैङ्गिक उत्तरदायी र लैङ्गिक मैत्री गराउन अनुगमन प्रतिवेदन लैससास प्रश्नावली र सुझाव हरू राखेर प्रतिवेदन तयारी तथा अभिलेखिकरण गर्न सकिने । ८. अनुगमन पश्चात अनिवार्य समिक्षा गरी लैससास सुझावहरू अभिलेखिकरण र कार्यान्वयन गर्न सकिने । ९. पालिकाको लैससास मैत्रि बजेट कार्यक्रम योजना तयार गर्न पालिकाको लैससास मैत्री नीति कार्यविधिलाइ आधार मानेर तयार कार्यान्वयन गर्न सकिने ।	बनाउन प्रयास बजेटको व्यवस्थापन गर्न र लैससास महत्व बुझाउन ।
---	---	---	--

२. लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना:

बेलौरी नगरपालिकाको लैससास विकास कार्ययोजना २०८३, जेष्ठ

अक	अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप		क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समया वधि	थप दायित्व पर्ने । नपर्ने	
पूर्णिक	प्रासाङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयन कर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति, कानून र योजना २०	०.५	१.१.१ स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कायदिसमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने पूर्व दस्तावेजलाई कार्यालयको वेबसाईटमा अद्यावधिक गर्ने , मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक तयार लैससास नीति रणनीति निर्माण र अनुमोदन गरि वेबसाईडमा अपलोड गर्ने ।	लैससासकार्यन्वयतथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासखिय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	१.१.२ .स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएन भएको पुर्ण रुपमा लेखाजोखा गर्ने ।	योजना तथा विधायन समिति लैससास कार्यन्वय तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासखिय अधिकृत विषयगत शाखा हरू कर्मचारीहरु	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	१.१.३ लैससासको दृष्टिकोणमा लैससास वास सम्बन्धी निर्दिष्ट बजेट बनाउने ।	महिला बालबालिका शाखा योजना शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासखिय अधिकृत विषयगत शाखा हरू कर्मचारीहरु	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	१.१.४ दलित सशक्तिकरण ऐन बाल संरक्षण तथा प्रवर्द्धन कार्यविधि व्यवस्था भएको तर सबै नीति कानुन तथा कार्यविधिहरु बनाई वेबसाईटमा अद्यावधिक गर्ने ।	महिला बालबालिका शाखा प्रशासन शाखा	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासखिय अधिकृत विषयगत शाखा हरू कर्मचारीहरु	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

	०५	१.१.७ व्यवहारिक रूपमा संघीय श्रम तथा रोजगार सम्बन्धी ऐन २०७५ अनुसार समान कामका लागि समान ज्याला दिइरहेको भएता पनि पालिकाले आफ्नै श्रम ऐन निर्माण गर्नु पर्ने ।	रोजगार सेवा केन्द्र	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०५	१.१.८ स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्न रोजगार नीति तर्जुमा गरी कार्यन्वयनमा ल्याउने ।	रोजगार सेवा केन्द्र	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
संस्थागत व्यवस्था २०	०५	१.२.१ आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य विश्लेषण दस्तावेजीकरणको अध्यावधिक गर्ने ।	विषयगत शाखा सबै	कार्यपालिका	विषयगत शाखा प्रमुख	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०५	१.२.२ पालिकाको महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितिकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले निर्धारण गरेको बजेट सीमा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम खर्च विवरण बेक्रडाउन बजेट तयार गरेर कार्यन्वयन गर्ने ।	श्रोत अनुमान समिति	कार्यपालिका	नगरप्रमुख	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०५	१.२.४ योजना तर्जुमाका लागि महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल तथा अभिमुखीकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०५	१.२.५ योजना तर्जुमाका लागि महिला र पुरुष एव लक्षित समूहहरूको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरि सो अनुसारको कार्यक्रम तय गरि प्रतिवेदन लेखन ।	विषयगत शाखा सबै	कार्यपालिका	शाखा प्रमुख	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०५	१.३.१ बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमाको लागि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्गता जनजाति, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

		जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग छलफल तथा अभिमुखीकरण गर्ने ।						
	०.५	१.३.३ लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट GRB र लैससास परिक्षण GESIAudit को लागि बजेट विनियोजन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	१.३.४ लक्षित समूहका लागि निश्चित प्रतिशत बजेट छुट्याई कार्यान्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	१.३.५ पालिकाको कर्मचारी (पदाधिकारी) को नामावली र अभिलेखिकरणको आधारमा ३३ प्रतिशत बढाएर ५० प्रतिशत पुर्याउनको लागि कार्यनिति तयार गर्ने ।	योजना तथा विधायन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा, कर्मचारीहरु	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
मानव संसाधन तथा विकास	०.५	२.१.१ स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी/पदाधिकारी) को नामावली र अभिलेखिकरणको आधारमा ५० प्रतिशत पुर्याउन कार्यविधि तयार गरेर अभ्यास गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.१.२ स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरुको पदपूर्तिको सम्बन्धी नीति, कानून र अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेजीकरण गरी कार्यन्वयनमा ल्याउने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	२.१.३ स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिन विद्यालय र कार्यालयमा सेवा प्रवाह सहजीकरण गर्न भाषागत डेस्क सञ्चालन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०.५	२.२.१ महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको श्रम एनको प्रभावकारी कार्यन्वयन गर्ने ।	रोजगार सेवा केन्द्र	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

	०	२.२.४ योजना तर्जुमा समितिलाई र लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा समावेशी सहभागिता गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.३.१ स्थानिय सरकारले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था गर्ने ।	विषयगत शाखा सबै	कार्यपालिका	शाखा प्रमुख	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.३.२ स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिनका लागि लक्षित समुहहरूलाई अभिमुखीकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.३.३ लैससासमैत्री अनुगमन प्रतिवेदन तयार गरी सोही अनुसार कार्यान्वयन र समिक्षा गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.३.४ स्थानिय सरकारले कार्यदल बनाई बञ्चितरणमा रहेका समुदायको हित हुने किसिमले नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिई अनुगमन समेत गर्नुपर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत र विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.४.३ कार्यालयमा लैंगिक डेस्क निर्माण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.५.१ समुदायस्तरका आधारभूत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन तथा अध्यावधिक गरी पालिका प्रोफाइल तयार गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०	२.५.३ समुदायस्तरका आधारभूत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन तथा अध्यावधिक गरी पालिका प्रोफाइल तयार गर्ने र सोही अनुसार विकास योजना तर्जुमा गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
मानव संसाधन तथा	०	३.१.१ लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना बनाउने, लैससासमा खर्च गर्ने कार्यविधि तयार गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

०५	३.१.३ कार्यालयले सञ्चालन हुने तालिम कार्यक्रम को विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैंगिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग गर्ने र कार्यक्रमपछि पृष्ठपोषण लिने कार्यको थालनी गर्ने	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	क	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	३.१.५ स्थानीय सरकारमा लैससास सम्बन्धी कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न एथेष्ट कार्यक्रमहरूमा कर्मचारीहरूलाई सहभागी गराई तालिम प्राप्त जनशक्तीको रोष्टर तयार गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०	३.१.८ महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिन अभिमुखीकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	३.२.१ महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू रहेपनि सो अनुसारको बजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०	३.२.२ लैंगिक हिंसारहित नगरपालिका घोषणाको लागि निति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	३.३.४ महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचबिखनविरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धमहिलाहरूका लागि सशक्तिकरण कार्यक्रमहरू समावेश गर्नुपर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	३.४.१ स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधिको प्रति र निर्माणको क्रममा गरिएको परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति र सहभागिता गराउने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

सेवा प्रवाह २०	०५	३.४.२ स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र छितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण कार्यन्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०६	३.४.४ विपद व्यवस्थापन कोषको सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०७	४.१.१ स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बालरअपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत गरी सोही अनुसार कार्यन्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण तथा अनुगमन, योजना समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०८	४.१.२ नीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण भए नभएको सुनिश्चित गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण समित अनुगमन समिति योजना समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
	०९	४.१.३ स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लानिङ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशन दिने नीति र स्वीकृत गाराइ कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण समित अनुगमन समिति योजना समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

०	४.१.४ स्थानीय तहले महिला तथा बच्चिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने योजनाहरू बाषिक नीति तथा कार्यक्रममा राखेर कार्यन्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, विषयगत शाखा, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०	४.२.१ पालिकाका गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगा गरी बाषिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश गरी सो नीति कार्यान्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, विषयगत शाखा, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०	४.२.२ प्रत्येक कार्यालयमा स्तनपानकक्ष स्थापना गरि प्रयोग मा ल्याउनु पर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, विषयगत शाखा, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४		
०	४.२.४ गरिब तथा विपन्न वर्ग लाई स्वास्थ्य विमा कार्यक्रममा समावेश गर्न बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४		
०	४.३.३ निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, विषयगत शाखा, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०	४.४.१ नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीय टाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन योजना, लैससास कार्यन्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

०५	४.४.३ कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साको फोहोर र पानीबाट करेसा वाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन तथा योजना समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	४.५.१ स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको र वार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गर्ने	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण समित अनुगमन समिति योजना समिति लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	५.१.२ स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई सहभागिता गराउन वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा राखेर कार्यान्वयन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण समित अनुगमन समिति योजना समिति लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	५.१.३ बेजिग घोषणापत्र अनुसार नीति तथा कार्यक्रम समावेश गरि कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।	महिला बालबालिका साखा प्रमुख	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४		
०५	५.२.१ स्थानीयसरकारले नियमित रूपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
०५	५.२.२ स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको उपस्थिति सुनिश्चित गरी अभिलेखिकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

५.२.३	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनविषयमा उठेका पत्र उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधनको कार्ययोजना तयार गरि कार्यान्वयन गर्ने	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन,योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
५.३.२	स्थानीय सरकारले स्थानीय भाषामा समेत सूचना प्रसारण गर्नु पर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन,योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४		
५.३.४	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट वीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि गर्न सुनिश्चित र अभिलेखिकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन,योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र १३७	पर्ने	
५.४.१	लक्षित समुदायको लागि कार्यक्रमको योजना निर्माण गरि प्रभावकारी अनुगमन गरि अभिलेखिकरण गरिनु पर्ने ।	सम्बन्धित विषयगत शाखा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र १३८	पर्ने	
५.४.२	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण लैससासको दृष्टिले गरी अभिलेखिकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन,योजना, लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र १३९	पर्ने	

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

५.४.३	स्थानीय सरकारको समिक्ष बैठकमा महिला , बालबालिका दलित , आदिवासी जनजाती , अपांगता भएका जेष्ठ नागरिक लगायत पछाडी पारिएका वर्गको अर्थपूर्ण सहभागिताको सुनिश्चित गर्नु पर्ने ।	नगरपालिका	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
५.४.४	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्न पहल गरी अभिलेखिकरण गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयण तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	
५.५.४	SEDAW र UN को १३२५ र १८२० अनुसार बजेट विनियोजन सहित कार्यक्रम संचालन गर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा प्रमुख निर्माण, अनुगमन, योजना, लैससास कार्यन्वयण तथा निर्देशन समिति कार्यन्वयण तथा निर्देशन समिति	कार्यपालिका	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत विषयगत शाखा	आव २०८३ र ०८४	पर्ने	

निष्कर्ष तथा विश्लेषण :

बेलौरी नगरपालिकाको आयोजना र महिला पुनर्स्थापनाको केन्द्र (ओरेक) को सहजिकरणमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ बमोजिम विभिन्न नीतिगत, कार्यक्रमगत तथा संस्थागत दस्तावेजहरूको अध्ययन, अवलोकन तथा सरोकारवालाहरूको सहभागितामा २ दिने कार्यशाला सञ्चालन गरी नगरपालिकाको जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूको सक्रिय सहभागितामा स्व-मूल्यांकन पद्धतिबाट लैससास परीक्षण सम्पन्न गरिएको हो । परीक्षण प्रक्रियाले नगरपालिकामा लैससास सम्बन्धी विद्यमान अवस्था, संस्थागत अभ्यास, सेवा प्रवाह, उत्तरदायित्व तथा समावेशी विकासका प्रयासहरूको यथार्थ चित्र प्रस्तुत गरेको छ ।

परीक्षणको समग्र नतिजा अनुसार नगरपालिकाले १०० पूर्णाङ्कमध्ये ६६.० अंक प्राप्त गरेको छ, जुन समग्र रूपमा सन्तोषजनक अवस्था मान्न सकिन्छ । प्राप्त अंकले नगरपालिकामा लैससासलाई नीतिगत तथा संस्थागत रूपमा आत्मसात गर्ने प्रयास भइरहेको संकेत गरे पनि यसको प्रभावकारी कार्यान्वयन, संस्थागत सुदृढीकरण तथा परिणाममुखी अभ्यासमा अझ सुधार आवश्यक रहेको देखिन्छ ।

विषयगत विश्लेषण अनुसार मानव संसाधन तथा क्षमता विकास क्षेत्रमा सबैभन्दा बढी १४ अंक प्राप्त भएको छ । यसले नगरपालिकाको कर्मचारी र व्यक्तिगत क्षमता विकासमा राम्रो प्रयास गरेको देखिन्छ तथापी कर्मचारी तथा जनाप्रतिनिधिले लिएका तालिम, सिपलाइ कार्यान्वयनमा भने ल्याउनु पर्ने देखिन्छ । नीतिकानुन र योजना, सुशासन तथा उत्तरदायित्व तथा संस्थागत व्यवस्थापनमा भने वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समेटिने गरि योजना बनायर कार्यान्वयन गर्नु पर्ने देखिएको छ । नगरपालिकामा सहभागितामूलक योजना तर्जुमा, सार्वजनिक सुनुवाइ, सामाजिक परीक्षण, सूचना प्रवाह तथा जवाफदेहिताका केही अभ्यासहरू आंशिक रूपमा सञ्चालन भइरहेको देखाउँछ । तथापि, निर्णय प्रक्रियामा महिला तथा सीमान्तकृत समुदायको अर्थपूर्ण सहभागिता, पारदर्शिता तथा सामाजिक उत्तरदायित्वका अभ्यासलाई अझ प्रभावकारी र संस्थागत बनाउन आवश्यक रहेको देखिन्छ । नागरिक मैत्री सेवा प्रवाह, लक्षित समुदायको पहुँच विस्तार तथा केही समावेशी अभ्यासहरू अवलम्बन गर्न प्रयास गरेको देखिन्छ । लैससासमैत्री नीति तथा योजनाको प्रारम्भिक आधार निर्माण भए पनि ती नीतिहरूको कार्यान्वयन पक्ष अपेक्षाकृत कमजोर रहेको देखिन्छ । नगरपालिकाले नीति तथा कार्यक्रम निर्माण गर्दा लैससासलाई मूलप्रवाहिकरण गर्ने अभ्यासलाई अझ व्यवस्थित बनाउन आवश्यक छ ।

लैससाससम्बन्धी केही संरचनागत व्यवस्था, समिति गठन, नीतिगत अभ्यास तथा संस्थागत संयन्त्रको सुरुवात भएको देखिन्छ । यद्यपि ती संयन्त्रहरूको नियमित परिचालन, भूमिकाको स्पष्टता, निरन्तर अनुगमन तथा विश्लेषणको आधारमा समन्वय तथा प्रभावकारी कार्यान्वयनमा अझ सुदृढीकरण आवश्यक देखिएको छ ।

यस परीक्षणले नगरपालिकामा लैससाससम्बन्धी कार्यक्रमहरूको प्रभावकारी अभिलेखीकरण तथा तथ्यमा आधारित प्रतिवेदन प्रणाली अझै कमजोर रहेको अवस्था पनि उजागर गरेको छ । नगरपालिकाले सञ्चालन गरेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, किशोरी, विपन्न तथा सीमान्तकृत समुदाय लक्षित कार्यक्रमहरूको प्रभाव, उपलब्धि तथा सिकाइलाई व्यवस्थित रूपमा दस्तावेजीकरण गर्ने अभ्यास सुदृढ गर्न आवश्यक छ । लैससास दृष्टिकोणबाट योजना, कार्यक्रम, बजेट

तथा सेवा प्रवाहसम्बन्धी तथ्यांकलाई लिङ्ग, जात, वर्ग, अपाङ्गता तथा अन्य सामाजिक पहिचानका आधारमा विभाजित गरी अभिलेखीकरण गर्ने प्रणाली विकास गर्नु अत्यन्त आवश्यक देखिन्छ । नगरपालिकालाई समावेशी, लैससास उत्तरदायी, नागरिकमैत्री तथा दिगो विकास उन्मुख स्थानीय सरकारको रूपमा स्थापित गर्न नीतिगत आधारमा लैससास दृष्टिकोणबाट योजना बनाई वार्षिक कार्यक्रममा बजेट विनियोजन गरेर कार्यन्वयनमा जोडिनु पर्ने देखिन्छ ।

सुझावहरु:

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट प्राप्त नतिजाले नगरपालिकामा लैससाससम्बन्धी केही सकारात्मक अभ्यासहरू सुरुवात भए पनि नीति कार्यन्वयन, संस्थागत क्षमता विकास, समावेशी सेवा प्रवाह, तथ्यांक व्यवस्थापन तथा उत्तरदायी शासन प्रणालीलाई अझ प्रभावकारी बनाउन आवश्यक देखिएको छ । प्राप्त निष्कर्ष तथा पहिचान गरिएका सुधारका क्षेत्रहरूको आधारमा देहायका सुझावहरू प्रस्तुत गरिएका छन् :

- नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति भएता पनि नीति नभएको हुदा नीति बनाइ कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने साथै वेबसाइटमा अपलोड गरिनु पर्ने ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण संचालन तथा निर्देशन समितिको नियमित बैठक बसी सवाल पहिचान तथा सम्बोधन गरिनु पर्ने ।
- स्थानिय तहको विषयगत समिति तथा उपविषयगत समितिको नियमित बैठक बस्नु पर्ने ।
- लैंगिक संवेदनशील शब्दावलीहरू तयार गरि सार्वजनिक स्थल तथा कार्यलयमा टास गरि कार्यन्वयनमा ल्याइनु पर्ने ।
- पालिकाको गुनासो सम्बोधनका लागि गुनासो पेटिका राखिएको भएता पनि नियमित गुनासो पेटिका खोली गुनासो सम्बोधनको प्रक्रियालाई कागजीरूपमा ब्यबस्थित राखिनु पर्ने साथै गुनासो ब्यबस्थापन कार्यविधि तयार गरि कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने देखिन्छ ।
- स्थानिय श्रम ऐन तयार गरेर कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।
- कार्यालयमा हुन् सक्ने सबै प्रकारको हिँसा दुव्यर्वहार, भेदभाव तथा लैंगिक हिँसा नियन्त्रणका लागि स्थानीय कार्यविधि तयार गरि आचार सहिता सबै कार्यालयमा टास गर्नु पर्ने ।
- वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा महिला बालबालिका, अपाङ्गता भएका, सीमान्तकृत र दलित समुदाय, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकहरूलाई समेट्ने गरि निर्दिष्ट कार्यक्रम तथा बजेट प्रतिशतको आधारमा छुट्याए कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।
- पालिकामा बनेका सबै नीति, रणनीति, कार्यविधि तथा ऐनहरू वेबसाइटमा प्रकाशन गरिनु पर्ने ।
- स्थानीय तहले प्रदान गरेको सेवा, सपन्न गरेको विभिन्न योजनाहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन गरि लै.स .सा स को दृस्टीकोणले विश्लेषणात्मक प्रतिवेदन तयार गरि अभिलेखीकरण गर्नु पर्ने साथै आवश्यक छलफल सहित वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गरिनु पर्ने ।
- स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा कर्मचारी तथा पदाधिकारीमा महिलाको संख्या बडाउन प्रयास गर्नु पर्ने ।

- स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको व्यवस्था तथा सोको लागि आवश्यक मानविय स्रोत, बजेट तथा कार्यक्रमको व्यवस्था गर्नु पर्ने ।
- राहत वितरण तथा विपद् व्यवस्थापन प्रक्रियामा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक तथा अन्य संवेदनशील समूहको अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गरिनु पर्ने ।
- महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिन आगामी बजेटमा राखेर अभिमुखीकरण कार्यक्रम गर्नु पर्ने ।
- स्थानीय तहको सबै सार्वजनिक स्थलहरूमा बच्चालाई स्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष स्थापना गरि उचित व्यवस्थापन गरिनु पर्ने ।
- योजना तर्जुमा प्रक्रियामा महिला, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, ज्येष्ठ नागरिक तथा अन्य लक्षित वर्गहरूको अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चितताको लागि टोल तथा बस्ति भेलालाई निरन्तरता दिनु पर्ने ।
- महिला तथा लक्षित वर्गका लागि नीति, कानून तथा कार्यक्रमबारे अभिमुखीकरण, कार्यशाला तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने ।
- स्थानीय स्तरमा गठन हुने विभिन्न समिति तथा संरचनाहरूमा महिलाको प्रतिनिधित्व बढाउनु पर्ने ।
- स्थानीय तहमा नगर प्रमुख, उपप्रमुख तथा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको कार्यकक्ष माथिल्लो तल्लामा रहेको हुदा लैंगिक दृष्टिकोणले सबैको पहुँच हुने स्थलमा व्यवस्थापन गरि सेवा प्रदान गरिनु पर्ने ।
- दोभाषे सेवाको व्यवस्था गरी फरक भाषा बोल्ने नागरिकहरूको पहुँच सुनिश्चित गर्नु पर्ने साथै दोभाषा बोल्ने जनशक्तिको रोस्टर तयार गरिनु पर्ने ।
- कार्यक्रमहरूको उपलब्धि, चुनौती तथा सिकाइ समेटिएको तथ्यपरक प्रतिवेदन तयार गर्ने अभ्यासलाई संस्थागत गर्नु पर्ने ।
- सार्वजनिक सुनुवाइ हाल वर्षमा एक पटक मात्र हुने गरेको पाइएको हुदा लै.स सा.सको दृष्टीकोणबाट सहभागिता हुने गरि चौमासिक रूपमा सञ्चालन गरिनु पर्ने ।
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका महिलाहरूको पुनःस्थापना, सीप विकास तथा उद्यमशीलता प्रवर्द्धनका लागि छुट्टै कार्यक्रम, योजना तथा बजेट व्यवस्था गर्नु पर्ने ।
- सबै प्रकारको खण्डीकृत तथ्यांक संकलन गरि वार्षिक रूपमा अध्यावधिक गरिनु पर्ने ।
- स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बाल बालिका, सबै प्रकारका जातजातिका विपन्न वर्ग समुदायको सहभागितामा लक्षित कार्यक्रमको बारेमा छलफल गर्नुपर्ने ।

अनुसूचि १ सूचकहरु

बेलौरी नगरपालिका, कंचनपुर

नोट: मूल्यांकन गर्दा सूचकको अवस्था अनुसार अंक प्रदान गरिएको छ, जसअनुसार राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र कमजोर अवस्थालाई ० अंक प्रदान गरिएको छ । तलको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा प्राप्त अंकको अवस्था तथा त्यसको प्रमाणीकरणको आधार उल्लेख गरिएको छ । सूचकहरुको मूल्यांकन सामूहिक छलफल, सहभागीहरुको सहमति तथा उपलब्ध प्रमाणहरुको आधारमा गरिएको हो ।

तालिका १: लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरु:

तालिका १: लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरू

नोट: मुल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र अति कमजोर अवस्थालाई ० अंक दिनु पर्नेछ । तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा '१', '०' र '५' अंक पाउने अवस्था र सो को प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिने मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङ्कन हो । समूहमा पहिला सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गर्नु पर्नेछ ।

सिनं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अंक	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्राप्ताङ्क	१ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणि करणको आधार
१	नीति, कानून, योजना २०	नीति र कानूनमा समावेशिता सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कायदशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कायदशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कायदशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कायदशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन र सहभागितामूलक हुने गरेको	लैससास रणनीति, लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष कार्यविधि, लैससास बृस्तित कार्ययोजना . बार्षिक कार्यक्रम योजना

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

२			१.१.२	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे । नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे आँसिक रुपमा मात्र लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने नगरेको	लैससास बृत्तकार्ययोजना, विषयगत समितिमा छलफल हुने गरेको , सम्बन्धीत समुदाय संग छलफल गर्ने गरेको
३			१.१.३	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भए । नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू आँसिक रुपमामात्र समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश नभएको	आवधिक योजना २०८१ /०८२ रहेको , बजेट निर्माण समितिमा मस्यौदा छलफल हुने गरेको , नीति तथा कार्यक्रम, टोल भेलाको माइनुट
४			१.१.४	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलगगै नीतिहरू छन । छैनन्? (स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि,	०-१	०.५	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलगगै नीति भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि,	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलगगै भएको तर स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि,	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलगगै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि,	लैसासास बृहत कार्ययोजना, रणनीति, लैंगिक हिंसा निवारण कोष संचालन कार्यविधि, कार्यक्रम संचालन माइनुटहरू,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

				निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)			निर्देशिकामा समावेश गरिएको	कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश नगरिएको	निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको	
५			१.१.५	स्थानीय तहले कार्यन्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बच्चितामा परेको समुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्नपर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ । छैन ?	०-१	१	स्थानीय तहलेकार्यन्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बच्चितामा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्न पर्याप्त प्रावधान राखिएको	स्थानीय तहलेकार्यन्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बच्चितामा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्ने खालका केही प्रावधानमात्र समावेश गरिएको	स्थानीय तहलेकार्यन्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बच्चितामा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्नकुनै प्रावधान नराखिएको	लैससास कार्यन्वयन नीति, लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष कार्यविधि, परिचालन समिति, ओसी एमसी सिफारिस आधारमा सहयोग संख्या तयार भएको,CPSW, मनोविमर्षकर्ताको व्यवस्था
६			१.१.६	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथाबच्चितामा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको	०-१	१	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथाबच्चितामा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिअनुरूपकार्यन्वयनहुने गरेको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथाबच्चितामा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यन्वयन नभएको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथाबच्चितामा परेको समुदाय माथि हुनेहिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको	न्यायिक समिति वडा स्तरिय मेलमिलाप केन्द्र, लैससास फोकल पर्सन, गुनासो नासो सुनुवाइ कार्यविधि समिति, अनुसार र अन्तर पुस्ता सम्बाद कार्यक्रम संचालन
७			१.१.७	महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे । नरहेको	०-१	०.५	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने केही प्रावधानमात्र रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको	संघिय कानून बमोजिम भुक्तानी दिने गरिएको डोर हाजिरी,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

८				१.१.८	स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानरहे । नरहेको	०-१	०.५	स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानरहेको	स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने केही प्रावधानरहेको	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको	बैदेशिक रोजगारबाट फर्किएका श्रमिकहरुको डाटा सहित, उधामशिलाता तालिम संचालन गरेको
९		योजना तर्जुमा तथाकार्यान्वयन	८	१.२.१	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति,कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ । छैन ?	०-१	०.५	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसिक रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति , कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना , अध्यावधिक गर्ने योजनारहेको
१०				१.२.२	गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरे । नगरेको	०-१	०.५	नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहकोलागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरेको	गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमात्र प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरेको	गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेनगरेको	नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले निर्धारण गरेको बजेट सीमा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम भएता पनि खर्च विवरणमा निश्चित तोकेको छैन)

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

११				१.२.३	स्थानीय सरकारको योजना सूची लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरे । नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ, वस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यक्रमहरूलाईसमेटे नसमेटेको परीक्षण)	०-१	१	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजनामात्र प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरूले माग गरेका योजनाले सामान्यतया प्राथमिकता नपाउने गरेको ।	सहभागीहरूको सूचीफोटो , ,र वडास्तरबाट छनौट लक्षित समूहले छनौट गरेका कार्यक्रमको सूची लक्षित समूहहरूको उपस्थिति सहितको निर्णय माइनेटहरू शाखागत प्रतिवेदनहरू
१२				१.२.४	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए । नभएको ?	०-१	०.५	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषय समावेश गर्न बापिक कार्यक्रम योजना बस्ति ठोल स्तरमा छलफल शाखागत छलफल माइनुट , कार्यविधिहरू
१३				१.२.५	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए । नगरिएको (तयारी प्रतिवेदन)	०-१	०.५	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको	महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरूको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तयारी प्रतिवेदन, एकल पुरुषको लागि न्यानो कपडा बितरण लिस्ट,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

१४			१.२.६	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनहुने गरे । नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनगर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजनगर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानताप्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट विनियोजनपनि गर्नेनगरेको	वार्षिक बजेटमा , महिला दिवस , बालाविबह अन्त्य , आमाछोरी(अन्तरपु स्ता अन्तरक्रिया कार्यक्रम संचालन) विनियोजन दस्तावेज, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र लैससास बृहत कार्ययोजना २०८२
१५			१.२.७	स्थानीय तहकायोजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबने । नबनेको	०-१	१	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबनेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई सिमित रूपमा प्रत्यक्ष लाभ केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरीबनेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीनबनेको	शाखागत प्रतिवेदन,दलित लक्षित कार्यक्रम छात्र वृद्धिका कार्यक्रम, उच्च शिक्षाको लागि, होमस्टे कार्यक्रम , सिलाइ बुनाइ, खाजा नास्ता कार्यक्रम, राना थारु लेहंगा चोली, ढकिया बुनाइ, एकल महिला दुना टपरी कार्यक्रम
१६			१.२.८	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भए । नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए । नदिएको	०-१	१	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भएको ,मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिने नीति लिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पनि नदिएको	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समिति, व्यवस्थापन सम्बन्धी कानूनका प्रावधानहरू र केही योजनाको नमूना अवलोकन र अभिलेखिकरण, उपभोक्ता समितिका निर्णय माइनटहरू

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

											प्रतिवेदनहरू
१७		बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयन	४	१.३.१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए । नगरिएको ?	०-१	०	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा अघि समुदायका सरोकारवालाहरू छुट्टाछुट्टै बसेर छलफल र परामर्श गरेर विशेषण गरेको दस्तावेजीकरणहरू नभएको
१८				१.३.२	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षणनियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए । नगरिएको ?	०-१	१	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षणनियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरिएको	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षणगर्न कहिले काहीँ बजेटको व्यवस्था हुने गरेको	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षणगर्न बजेटको व्यवस्था हुने नगरेको	स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरू, जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीको, राजस्व संकलन सम्बन्धि, योजना तर्जुमा सम्बन्धि क्षमता विकास तालिम संचालन गरेको (माइनुत ,रिपोर्ट)

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

१९				१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए । नगरिएको ?	०-१	०.५	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरेको	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेशभएपनि पर्याप्त नभएको	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेटव्यवस्था हुने नगरेको	स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु हेर्दा कार्यक्रम समावेश भएपनि पर्याप्त नभएको
२०				१.३.४	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरुको लागि निश्चितप्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गरिए । नगरिएको ? (बजेट तथाकार्यक्रमबीच भिडान)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरुको लागि निश्चितप्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गर्ने गरिएको ।	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरुको लागि कहिले कहीं बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितका कार्यक्रममाखर्च गर्ने गरिएको ।	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरुको लागि बजेट विनियोजन तथा उनीहरुको हितका कार्यक्रममा खर्च गर्ने नगरिएको ।	बजेट तथाकार्यक्रम बीच भिडान नतिजा निकाल्ने , बजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेज । कार्यक्रम अनुसार बजेट समयभित्रै खर्चहुने गरेको कार्यक्रम योजना शाखागत प्रतिवेदन हरू
२१	संस्थागत व्यवस्था २०	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.१.१	स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी । पदाधिकारी) महिलाहरुको समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व रहेकोछ । छैन ?	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी । पदाधिकारी) महिलाहरुको समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व रहेकोअवस्था ।	स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी । पदाधिकारी) महिलाहरुको समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व रहेकोअवस्था	स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी । पदाधिकारी) महिलाहरुको समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व नरहेकोअवस्था	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी । पदाधिकारी) को नामावली र अभिलेखिकरणको आधारमा ३३ प्रतिशत रहेको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

२२				२.१.२	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको छ । छैन ?	०-१	०	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको अवस्था ।	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायमध्येबाट केहीसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको सिमित समावेशी प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको अवस्था ।	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको छैन ।	स्थानीय तहमा करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी नमूना कार्यविधि, लै. स सा अनुसार नभएको
२३				२.१.३	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको । नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समावेश गरेको कार्यटोली मार्फत दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेर सेवा दिने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्ने रणनीति तथा कार्यनीति र सेवा प्रवाह दस्तावेज सम्बन्धित शाखा र विद्यालयको रैथाने कर्मचारीहरूको सहजिकरण गर्ने व्यवस्थापन भएको
२४				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला	०-१	१	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्ने सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको । नलिएको			हुने गरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।	हुनेगरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई समेत सेवा प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।	महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति नरहेको ।	निर्णायहरूको दस्तावेजीकरण गरिएको
२५		कार्यप्रणालीसमावेशी	४	२.२.१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तह कोनिश्चित कार्यनीति छ । छैन ?	०-१	०.५	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन कार्यनीति दस्तावेजीकरणमा लैससास रणनीत लैससास नीति कार्न्वयण बृस्तित कार्ययोजना कार्यान्वयन ल्याइएको,
२६				२.२.२	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ । छैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिए । नगरिएको)	०-१	१	स्थानीय सरकारमालैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको)	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको	स्थानीय सरकारमालैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था नगरिएको ।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देशन समिति रहेको, जिम्मेवारी किटान दस्तावेजीकरणमा लैससास कार्यदल छ, पालिका प्रमुखको अध्यक्षतामा लै.स.सा.स समिति,फोकल ब्यक्ति किटान गरिएको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

२७				२.२.३	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिलाहिंसा नियन्त्रणको लागिआचार संहिता बनाएर लागु गरिएको छ । छैन ?	०-१	१	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिलाहिंसा नियन्त्रणको लागिआचार संहिता बनाएर लागु गरिएको ।	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता केही पनि नरहेको ।	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार निर्माण गरी लागु गरिएको
२८				२.२.४	योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको	०-१	०	योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको	योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई र लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठकको , उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका र वडास्तरमा गरेको अनुगमनको प्रतिवेदन नभएको
२९		समिति, उपसमिति रकार्यदलमा	४	२.३.१	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी प्रतिनिधित्व भएको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

		प्रतिनिधित्व		प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहे । नरहेको ?			समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहेको ।	प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा केहीकोमात्र प्रतिनिधित्व हुने गरेको ।	प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था नरहेको ।	उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका । समावेशी सहभागीताकोहुने गरि गठित समिति छ तर नियमित बैठक नभएको
३०			२२.२	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाए । नपाएको ?	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाएको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भागलिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन नपाएको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिता भएको, उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका प्रतिलिपि, योजना र पालिका सार्वजनिक सुनुवाइ प्रतिवेदन छ,
३१			२२.३	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे नगरेको ?	०-१	०	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण र सुझाव केहीपनि दिने नगरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदनहरू नभएको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

३२				२.३.४	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने गरे नगरेको ?	०-१	०	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको प्रायः कार्यान्वयन हुने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन कहिले काहीँमात्र हुने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने नगरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन भएको समीक्षा नभएको
३३		वित्त व्यवस्थापनप्रणालीमा समावेशिता	४	२.४.१	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरिएको । नगरिएको ?	०-१	१	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको ।	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयननभएको ।	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना नभएको ।	महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि छुट्टै कोष स्थापना सम्बन्धी स्तावेजीकरणमा बालहित कोष समावेश बजेट विनियोजन र लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष संचालन भएको
३४				२.४.२	के आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोछ ? उनीहरूको	०-१	१	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोतथाउनीहरूको	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोतरउनीहरूको	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था तथाउनीहरूको	आदिवासी जनजाति,द्वन्द प्रभावितको रणनीति दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेजहरू

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

				आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएकोछ ?			आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको ।	आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको ।	आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको ।	। वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम
३५				२.४.३ के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको छ ? सो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएकोछ ?	०-१	०.५	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको तथासो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको तरसो अनुसार कार्यक्रम पहिचाननगरिएको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेट तथा कार्यक्रम प्रवन्ध नै नभएको ।	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको व्यवस्था तथा सोको लागि आवश्यक जनशक्ति ,बजेट तथा कार्यक्रमको व्यवस्थाभएको दस्तावेज नभएको तर लैंगिक फोकलले कार्य सम्पादन गरेको,
३६				२.४.४ स्थानीयसरकारले समावेशी सूचनाप्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे । नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको ।	०-१	१	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना पनि नदिने गरेको ।	आन्तरिक लेखा परिक्षणको प्रतिवेदन , वार्षिक बजेट, नीति तथा कार्यक्रम,स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन बजेट विनियोजन गरेको दस्तावेज र सूचना प्रणाली र यसबाट प्रवाहित सूचनाहरु दिने गरेको
३७	तथ्याङ्क सङ्कलन तथाव्यवस्थापन	४	२.५.१	के स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका ब गरेको छ ? (लिङ्गर ,जात ,उमेर , आर्थिक स्थिति आदि) (गाऊं । नगर प्रोफाईल)	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग , र ,जात ,उमेर आर्थिक स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना । तथ्याङ्क	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना । तथ्याङ्क	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत	स्थानीय निकायले (लिङ्ग ,उमेर, जति ,बर्गको आधारमा खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको नगर पालिका प्रोफाईल तयार गरेको तर खण्डिकृत तथ्याङ्क अध्यायवधिक गर्न बाकी

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

								संकलनगर्ने गरेको र खण्डीकृत तथ्याङ्कको समय समयमा अध्यावधिकगर्ने गरेको छ	संकलनगरेको तर खण्डीकृत तथ्याङ्कको अध्यावधिकनगरेको ।	सूचना । तथ्याँक संकलनपनि नगरेको ।	
३८				२.५.२	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना । तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गर । नगरेको (गाऊं । नगरप्रोफाईल)	०-१	१	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना । तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना । तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना । तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान नै नभएकोले छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको	स्थानीय स्तरका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्याँक र नक्साङ्कन सहितको नगर प्रोफाईल । बेरोजगारहरुको तथ्यांक सहित परिचय पत्र तयार भएको,
३९				२.५.३	के स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ ?	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधारमा स्थानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको ।	स्थानीय पार्श्वचित्र र सूचनाको विवरण र स्थानीय विकास योजना तर्जुमा दस्तावेजीकरण गरेको तर अध्यावधिक गर्न बाकी रहेको
४०				२.५.४	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जिकरणको अभिलेख नियमित अध्यावधिक गर्ने

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					तथातथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरे । नगरेको ?			तथातथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरेको ।	गरेपनि तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको ।	तथातथ्यांक अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।	तथ्यांक अध्यावधिक गर्न बाकी ।
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २०	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन भए । नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए । नआएको ?	०-१	०.५	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको ।	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास , लागि छुट्टै कार्यविधि नभएको तर बार्षिक बजेटमा कार्यक्रम समेटिएको
४२				३.१.२	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी । कम चर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् वाछैनन् र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको थियो वा थिएन ?	०-१	१	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी । कम चर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको ।	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी । कम चर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय सरकारकासबै पदाधिकारी । कमचर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम नलिएका र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरू र समावेशी सदस्यहरूलाई तालिम प्रदान गर्दा कुल संख्याका आधारमा महिला तथापुरुषको सहभागी संख्याको अनुपात विश्लेषण प्रतिवेदन । सहभागिताको लागि सिफारिस पत्रहरू, उपस्थित माइनुटहरू

बेलौरी नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

४३				३.१.३	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको छ । छैन ?	०-१	०.५	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग तथा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको ।	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने नगरिएको ।	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग हुने नगरेको , महिलाका आवश्यकतापनि नसमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण समेत लिने नगरिएको	तालिममा समेटिएको विषयवस्तु, भाषाको लेखन र प्रयोगको स्तर, आवश्यकतामा आधारित भएको तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण प्रतिवेदन ।
४४				३.१.४	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण) छन । छैनन् ? सो अनुसारको बजेटविनियोजन गरिएको छ । छैन ?	०-१	१	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू रहेका र सो अनुसारको बजेटविनियोजन हुने गरेको ।	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू भएपनि सो अनुसारको बजेटविनियोजन हुने नगरेको ।	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू हुने नगरेको ।	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता विकाससम्बन्धी प्राविधिक तालिम, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदिको प्रतिवेदन र परिमाण खुल्ने बजेट खर्च विवरण । (Hotel Management तालिमको लागि) प्रतिवेदन, वार्षिक नीति
४५				३.१.५	के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत छुन् ?	०-१	०.५	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने मानवीय श्रोत नरहेको ।	स्थानीय सरकारमा लैससास तालिम तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या विवरण ।

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					(विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या)						सहकारी,सार्वजनिक सुनुवाई,लै.स.सा.सको तालिम दिन सक्ने कर्मचारी भएको)
४६				३३.१.५	के स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था छ ?	०-१	१	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था रहेको ।	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएपनि जनशक्ति नखटाइएको ।	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइ र सो सम्बन्धी जनशक्ति नहेको ।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण जनशक्ति व्यवस्थापन भएको /प्रशासन शाखाले हेर्न गरेको
४७				३३.१.७	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे नरहेको र कार्यान्वयन भए नभएको । (संचालित तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन हुने गरेको ।	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने गरेपनि सबैले अवसर नपाएको ।	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने नगरेको र कार्यक्रम समेत नरहेको ।	स्थानीय तहको वार्षिक कार्यक्रम र महिला तथा वन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी सम्बन्धी कार्यक्रमहरूको उपस्थिति विवरण
४८				३३.१.८	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी	०-१	०	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका कर्मचारीलाई मात्र जानकारी भएको /

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

				छ ? सोको लागि अभिमुखीकरणगरिएको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)			जानकारी दिन अभिमुखीकरणगरिएको ।	जानकारी दिने कार्यक्रम रहेपनि सञ्चालन नभएको ।	नभएको र यस्तो जानकारी दिने कुनै कार्यक्रम नरहेको ।	
४९		अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समयैमा सम्पन्न गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समयैमा सम्पन्न हुने गरेको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू रहेपनि सो अनुसारको बजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम सञ्चालन नभएको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू नरहेको र यसकालागि बजेट समेत विनियोजन हुने नगरेको ।	संचालित कार्यक्रमहरू र बजेट विवरण तथा सञ्चालित कार्यक्रम कार्यक्रम संख्या , मिति र उपस्थिति विवरण, कार्यविधि बनाउनु पर्ने, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा सामवेश गर्नु पर्ने, तर प्रयास देखिएको
५०				लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको छ ? (घोषणा गरेको मिति) र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाएको छ ? (घटेका घटना संख्या र लिइएका निर्णय)	०-१	०	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा भएको र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाइएको ।	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा भएपनि महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य रूपमा घटेको ।	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य संख्यामा रहेको ।	हिंसा विरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाइएता पनि लैङ्गिक हिंसा र हित नगरपालिका घोषणा नभएको, स्थानीय न्यायिक समिति वा प्रहरीमा महिला हिंसा केश सम्बोधन हुने गरेको ।

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

५१				स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्नेगरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका)	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिएको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू स्थानीय सरकारहरूले संचालन गर्नेगरे पनि प्रभावकारी नभएको ।	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेका महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमको उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका
५२				के स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेको विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि मध्ये सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनहालसम्म नगरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनहालसम्म नगरेको ।	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउन सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको संख्या, उपस्थिति र माइन्सूटहरू,
५३	कानूनी साक्षरता	४		स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन	०-१	१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत केही जनप्रतिनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूमध्ये केही सिमितलाई मात्र नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत केही जनप्रतिनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूमध्ये कसैलाई पनि नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त	वार्षिक कार्यक्रम तथा नीति,सामुदायिक सहजकर्ताको व्यवस्थापन गरेको, स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

				ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे । नगरेको ?			व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरिएको	ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गरिएको ।	व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण नगरिएको ।	कर्मचारीलाई नेपालको संविधान र अन्य प्रचलित कानूनको विषयमा गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण,
५४				स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख, प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूमध्ये केहीलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरिएको ।	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा कुनैपनि अभिमुखीकरण नभएको ।	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तु समेटी गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण (अभिमुखीकरणको लागि बजेट योजना छ)

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

५५				के महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालित भएका छन् ? (जस्तै: कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण)	०-१	१	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेनियमितरूपमाअनु शिक्षण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका केही विषयमा अभिमुखिकरण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण नभएको ।	महिलाहरूको लागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदि बारे अनुशिक्षण कार्यक्रम संख्या र सहभागी संख्या,फोटो
५६				महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट के उनीहरू लाभान्वितभएका छन् ? (जस्तै: कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धकाकार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण र यसको असर)	०-१	०.५	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धमहिलाहरू सशक्तिकरण भएको ।	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धकाविषयहरू मध्ये केहीमा महिलाहरूको सशक्तिकरण भएको ।	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन नभएको र यसले महिलाको कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धकाकार्यक्रमहरूमा महिलाहरू सशक्त नभएको ।	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या ओसिएमसी प्रहरीमा उजुरी दिनेको संख्या
५७	विपद व्यवस्थापनमा	४	३.४.१	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति,	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति,	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति,	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति,	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि , मापदण्ड,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स गरे । नगरेको र यस्तादस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे । नरहेको ?			कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स हुने गरेको र यस्तादस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान समेत रहेको ।	कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका सिमित व्यक्तिःसँगमात्र परामर्श लिने गरेको र यस्तादस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नरहेको ।	कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श लिने नगरेको र यस्तादस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरीएको विशेष राहतको प्रावधान समेत नरहेको ।	रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधिको प्रति र निर्माणको क्रममा गरिएको परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति र सहभागिता विवरण । विपत अनुकुलन प्रतिकार्य कार्ययोजना पुर्वतयारी योजना तयार गर्नु पर्ने, कार्यक्रम दस्तावेज
५८				३४.२	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला रकेही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	आपतकालीन केन्द्र, गाउँ विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन २०७५ ७५७६/, खण्डीकृत डाटा, स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लिइएको लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क गर्भवती,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

											सुत्केरीको डेटा छ तर एकीकृत गर्न बाकि छ।
५९				३१.३५	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	१	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागिता विना उनीहरूलाई विशेष प्राथमिकता नदिए सञ्चालन गर्ने गरेको ।	लाभान्वित समूह र उनीहरूको दिएको प्राथमिकता तथा सहभागिता विवरण । विपद कोष संचालन र परिचालन भरपाइ र माइनुट समुदाय सम्सेवकहरु लाइ २१ दिने उद्धार सम्बन्धि तालिम प्रदान गरिएको छ.
६०				३१.३५	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय मध्ये सिमितको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा विना नै निर्णय गर्ने गरेको ।	कार्यविधि छ, कोष छ, विपद व्यवस्थापन कोषको तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको आंशिक सहभागितामा भएको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

६१	सेवा प्रवाह २०	पूर्वाधार विकास	४	४.१.१	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बालर अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीभएपनि लैङ्गिक र बालमैत्री तथा संबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला बालबालिका र , अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक बालमैत्री तथा संबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको	स्थानीय तहका भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि स्वीकृत ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतथा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको ड्रइङ डिजायन भएको , प्रमाणआंशिक रूपमा भएको
६२				४.१.२	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छ । छैन ?	०-१	०.५	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरूमध्ये केहीको मात्र निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने नगरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरूका ड्रइङ डिजायन र निर्मित , संरचनाको भवन निर्माण मा विद्यालयहरूमा सुरुवात भएको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

६३				स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरिएको छ । छैन ?	०-१	०	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्नुपर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिनेकुनै नीति नै नभएको र हालसम्म यस विषयमा नसोचिएको	स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट निर्देशन दिएको अभिलेखीकरण नभएको ।
६४				स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहे । नरहेको ?	०-१	०	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहेका ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्ने सोच बनाएको तर सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू नरहेको ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न नीति तथा सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू समेत नरहेको ।	परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न नीति तथा सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू नरहेको ।

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०६१/०६२

६५		प्रजनन् स्वास्थ्य	४	४.२.१	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भए । नभएको ?	०-१	०.५	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगा गरी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश गरी सो नीति कार्यान्वयन गरिएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा गलगाउने नीति तथा यसको कार्यान्वयन केहीपनि नभएको ।	PNC Home visite program, ग्रामिण अल्ट्रा साउण्ड कार्यक्रम संचालन गरको, स्थानिय पूर्वाधार सहयोग कार्यक्रम ,गर्भवती ,सुत्केरी जाच, गर्ने गरेको)
६६				४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्षर समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ । छैन ?	०-१	०.५	स्थानीय तहको कार्यालयअस्पताल वा , स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको ।	स्थानीय तहको कार्यालयअस्पताल वा , स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था सम्बन्धी नीति तथा यसको व्यवस्थापन केहीपनि नभएको ।	अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र पालिकामा स्तनपान कक्ष रहेको तर व्यवस्थापन गर्नु पर्ने ,
६७				४.२.३	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरुसंचालन गरिएका छन् ?	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केही	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनैपनि विशेष	DHIS report -2, प्रजनन स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन भएको, सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तनक्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

							कार्यक्रमहरूसंचालन गरिएका ।	विशेष कार्यक्रमहरू मात्र संचालन भएका ।	कार्यक्रमहरूसंचालित नभएका	कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या ।
६८				४.२.१	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट भए । नभएको ?	०-१	०	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट कार्यान्वयनमा रहेको ।	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम भएपनि बजेट विनियोजन नभएको ।	कार्यक्रम र बजेट विनियोजन नभएको
६९		शिक्षा कार्यक्रम	४	४.३.१	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको ?	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने नीति भएपनि पर्याप्त प्रयास नभएको ।	स्थानीय तहले भर्ना अभियान संचालन गर्न गराउन गरेको निर्णय, पालिकाले गरेको सूचना, सबै विद्यालयमा पठाएको पत्र
७०				४.३.२	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायकाकेही बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायकाकुनै बालबालिकालाई पनि दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक	समुदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाउने कार्यक्रम तथा कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

				छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको ?			उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको	उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको	उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध नमिलाएको	पोशाख र दिवा खाजाको व्यवस्था प्रतिवेदन
७१				अशिक्षित महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालित भए । नभएका ? (जस्तै: अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि) (कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या)	०-१	०.५	अशिक्षित महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन भएका ।	अशिक्षित महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन गर्ने नीति भएपनि बजेट विनियोजन नभएको ।	अशिक्षित महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा आदि कुनैपनि संचालन नभएको ।	किशोरी कक्षा, अभिभावक शिक्षा , वित्तीय सक्षरता शिक्षा संचालन गरेको प्रतिवेदन .
७२				विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे । नगरेको ?	०-१	१	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	केही विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण सम्बन्धी सिमित कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण जस्ता कुनै कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रमको अनुगमनका प्रतिवेदनहरू, माइन्ट र निर्णयहरू
७३		खानेपानी	४	गाउँपालिका । नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका	०-१	१	गाउँपालिका । नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था,	गाउँपालिका । नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था,	गाउँपालिका । नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र	नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलगगै शौचालयको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

		तथासर सफाइ			लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए । नभएको ?			महिला र पुरुषका लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भएको ।	महिला र पुरुषका लागि एउटै शौचालयको व्यवस्थाभएको ।	पुरुषका लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध नभएको ।	व्यवस्था, र स्थानीटाइजरको व्यवस्था गरेको ।
७४				२४.२४	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे । नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामाकेही वडामा खुला दिसामुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन भएको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा संचालित अभियानको प्रतिवेदन । ओडि एफ घोषणा
७५				२४.२४	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट तथा	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि गर्ने गरेको , कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

							चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।			
७६				१०.१०.१०	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे । नगरेको ?	०-१	१	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	तराइ बेल्ट भएको कारण आकासे पानीको आवश्यकता नभएको, पानी प्रसस्त मात्रामा भएको ,पानी तान्ने मोटर, टुबेल,पम्पसेट बितरण गरेको लिस्ट । प्रतिवेदन वार्षिक कार्यक्रम
७७		स्वरोज गार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्था पन	४	१०.१०.१०	स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र वार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ । छैन ?	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको र वार्षिक	स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक केही कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको तर र वार्षिक	स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कुनै कार्यक्रम राख्ने नगरिएको ।	गरिबीको नक्सांकन गरेको, स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्नु अगाडि बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रम आंशिक रुपमा भएको,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

							बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको ।	बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयननभएको ।		
७८				स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरे । नगरेको ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको र कुनै त्यस्ता कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जानेको समुदायको क्षमता विकास तालिम संचालन गरेको, माइनुट , कार्यक्रम संख्या
७९				ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे । नगरेको ? (मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिमसम्बन्धी सुचकाँक)	०-१	०.५	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरेको ।	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नगरेको ।	तालिमसम्बन्धी विवरण, पालिकामा प्राविधिक विद्यालय रहेको, छात्रवृत्ति व्यवस्थापन गरेको,
८०				गरिब तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम	०-१	०	गरिब तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको	गरिब तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको	गरिब तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम नभएको ।	सहकारी ऐन, २०७५ रहेको ,सहकारीमा अनुदान दिने गरेको तर सुपथ मूल्य पसल संचालनमा नरहेको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					कार्यान्वयन भए । नभएको?			कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।	कार्यक्रम भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।		
८१	सुशासन तथा उत्तरदा यित्व २०	सुशासन	४	५.१.१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी र कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णय । वार्षिक कार्यक्रम कार्यान्वयन, सडक मापदण्ड,
८२				५.१.२	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याए । नल्याएको ?	०-१	०.५	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता केही नीतिमात्र कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता कुनै नीति कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	नीति र कार्यान्वयन प्रतिवेदन, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम, गुनासो अधिकारीको व्यवस्थापन,

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

८३				२.१.३	महिला विकासकालागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिबद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	महिला विकासकालागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिबद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला विकासकालागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिबद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय भएपनि कार्यान्वयन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कुनै कार्यक्रमतय नभएको तथा कुनै कार्यान्वयन नभएको ।	छाउपडी उन्मुलन सम्बन्धि कार्यक्रम, महिला हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान लगायत संचालन गरेको प्रतिवेदन,
८४				२.१.४	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गरेको छ ?	०-१	१	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गर्ने गरेको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन भएपनि कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्नेकुनै कार्यक्रममा रकम विनियोजन नभएको र हालसम्म कुनै कार्यक्रम नभएको ।	बालकल्याण अधिकारी तोकिएको, बालअधिकार संरक्षण तथा प्रवर्धन कार्यविधि, २०७९ , नीति तथा कार्यक्रम र दिवशीय कार्यक्रम, बालकोष स्थापना,
८५		उत्तरदा यित्व रजवाफ देहिता	४	२.३.१	स्थानीयसरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले आकल झुकल केही कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले कुनै कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको ।	सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको प्रतिवेदन, (वार्षिक रुपमा १ पटक मात्र गर्ने गरेको)

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

[illegible]

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे । नगरेको ?			स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	केहीकोमात्र स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	यसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने नगरेको ।	सरकारबाट आंशिक सम्बोधन भएको अभिलेख
८८				४.२.४	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए । नल्याएको ?	०-१	१	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे पनि कार्यान्वयनमा आइनसकेको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	बेलौरी नगरपालिकाको पदाधिकारीहरूको आचारसंहिता २०७४ कार्यान्वयनमा ल्याएको
८९		सूचना तथा संचार	४	४.३.१	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे । नगरेको र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकगरे । नगरेको ?	०-१	१	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेकोर महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकगरेको ।	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे पनि महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको ।	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेकोर महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको ।	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिकीकरण र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लक्षित कार्यक्रम तथा बजेट पालिकाको वेबसाइटमा सार्वजनिकगरेको अभिलेख ।
९०				४.३.२	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचनाहरू स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गरेको

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

					प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरे । नगरेको ?			प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको ।	नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने नगरेको ।	आंशिक विवरण । स्थानीय पाठ्यक्रम निर्माण गरेको
९१				न.स.स.	के स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको छ ?	०-१	१	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचनाको प्रति ।
९२				स.स.स.	के स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ ? (आधार तथ्यांकसँग समेत तुलना गर्न सकिने)	०-१	०.५	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह भएपनि यसबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको आधार नभएको	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह नभएको र स्थानीय तहका कार्यक्रमबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि नभएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह भएपनि यसबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको देखाउने आधार नभएको ।

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०५१/०५२

९३		अनुगमन तथामू ल्याङ्कन	४	२.४.१	के कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ ?	०-१	०.५	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले केहीमात्र लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले लाभ लिन नसकेको ।	सम्बन्धित समुदायले केहीमात्र लाभ लिन सकेको । महिलाले हिंसा विरुद्ध आवाज उठाउन थाले, न्यायिक समितमा आएको केशको संख्या
९४				२.४.२	के स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिन्छ ?	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचा लनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचा लनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम नभएको ।	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास काकार्यक्रम कोष चालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको
९५				२.४.३	के स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम	०-१	०.५	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायतलाई	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथि	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायतलाई

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

					माथिछलफल गर्नेगरेका छ ?			लक्षित कार्यक्रममाथि छलफल हुने गरेको ।	यदाकदा छलफल हुने गरेको ।	माथिछलफल हुने नगरेको ।	लक्षित गरी भएको छलफल प्रतिवेदन ।
९६				११.४	के अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ ?	०-१	०.५	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा आंशिक रुपमा समावेश हुने गरेको, छलफल बैठक माइन्सूट र निर्णयहरू
९७		समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	११.५	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका केही नीति, कानून तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको प्रमाण ।
९८				११.६	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनी कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरूपमा कार्य हुने गरे । नगरेको ?	०-१	१	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरूपमा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा आकलनकुल कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि बेलाबेलामा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने नगरेको ।	विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगत महिला समूह, नागरिक समाज, NGO/INGO, सरकारी निकाय, स्थानीय सरकार र दातृ निकायबीच साझा छलफल माइन्सूट, लैससास कार्यन्वयन समिति बैठक

बेलौरी नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

९९				म.स.	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	१	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने गरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केहीप्रतिनिधिलाई मात्रलैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालिम दिने कार्यक्रम रहेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने नगरे ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालिम प्रदान गरेको कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति
----	--	--	--	------	---	-----	---	--	---	---	--

बेलौरी नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ.व २०८१/०८२

१००				४५	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत विरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना ,मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत विरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरेको	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत विरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरेपनि कार्यान्वयन नगरेको	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत विरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने नगरेको	छुवाछुत मुक्त पालिका घोषणा २०७४, द्वन्दा प्रभावित महिलाको समिति, उपसमिति रहेको माइनुट,
-----	--	--	--	----	--	-----	-----	---	---	--	--

अनुसूचि २, सहभागीहरुको हाजिरी

आज मिति २०८२ साल जेठ २८ गते लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति अनुगमन तथा निर्वहन समिति वा संयोजक तथा प्रमुख पौनील चौधरीको संयोजकत्वमा तपगील बनेषिमाथि कपर्सिमाथि ओरेक होपलको प्रविधिक सहयोगमा २८ र २९ गते २ दिन GESA Audit गर्ने कार्य सम्पन्न गरियो।

क्र.	नाम, थर	२८ गते हस्ताक्षर	२९ गते हस्ताक्षर
१.	१. पौनील चौधरी (प्रमुख)		
२.	२. जोगराज चौधरी (सहायक)		
३.	३. रामराज ओझा (प्रमुख)		
४.	४. धन व. निष्ठ (व्यवस्थापक)		
५.	५. ज. क. चौधरी (सहायक)		
६.	६. पद्मा चौधरी (सहायक)		
७.	७. अर्जुन चौधरी (सहायक)		
८.	८. लाल बहादुर चौधरी (सहायक)		
९.	९. मंगराज चौधरी (सहायक)		
१०.	१०. प्रकाश ओझा (सहायक)		
११.	११. बिसराम राना (सहायक)		
१२.	१२. बिसराम सिंह राना (सहायक)		
१३.	१३. रामलाल चौधरी (सहायक)		
१४.	१४. एव वहादुर श्रेष्ठ (प्रमुख)		
१५.	१५. आरती कु. चौधरी (सहायक)		
१६.	१६. ज. क. चौधरी (सहायक)		
१७.	१७. रामदुलम गिरी (सहायक)		
१८.	१८. विमल राना (सहायक)		
१९.	१९. लाल सुनार (सहायक)		
२०.	२०. ज. क. चौधरी (सहायक)		
२१.	२१. कुलेश्वर श्रेष्ठ (प्रमुख)		
२२.	२२. ज. क. चौधरी (सहायक)		
२३.	२३. मनेज ओझा (सहायक)		
२४.	२४. मनेज ओझा (सहायक)		
२५.	२५. राधा तिमल्सेना (सहायक)		

क्र.	नाम, थर	२८ गते हस्ताक्षर	२९ गते हस्ताक्षर
२६.	२६. लक्ष्मण चौधरी (सहायक)		
२७.	२७. अमित श्रेष्ठ (सहायक)		
२८.	२८. मान बहादुर चौधरी (सहायक)		
२९.	२९. अर्जुन चौधरी (सहायक)		
३०.	३०. कुमार सिंह तामा (सहायक)		
३१.	३१. लक्ष्मण राना (सहायक)		
३२.	३२. ज. क. चौधरी (सहायक)		
३३.	३३. रमण चौधरी (सहायक)		
३४.	३४. कृष्ण चौधरी (सहायक)		
३५.	३५. रामदुलम चौधरी (सहायक)		
३६.	३६. राम कुमार राना (सहायक)		
३७.	३७. प्रकाश चौधरी (सहायक)		
३८.	३८. लक्ष्मण चौधरी (सहायक)		
३९.	३९. लक्ष्मण चौधरी (सहायक)		

अनुसूचि ३,
फोटोहरु:



